Утвержден перечень должностей и работ, при которых возможно заключать договоры о полной материальной ответственности

Приказом министерства труда РФ от 16.04.2025 № 251н утвержден перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности. Теперь, работники, указанные в перечне имеют право заключить с работодателем договор о полной материальной ответственности. Данный нормативный акт вступил в силу.

03.06.2025