С 01 марта 2025 года в Трудовой кодекс РФ внесены существенные изменения.

Федеральными законами от 08.08.2024 № 268-ФЗ, от 30.09.2024 № 339-ФЗ, от 09.11.2024 № 381-ФЗ, от 26.12.2024 № 498-ФЗ, от 28.12.2024 № 541-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены изменения.

Так, согласно новым изменениям трудового законодательства работник может использовать день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день в течение года;

- закреплены особенности регулирования труда работников-наставников; - уточнен порядок осуществления контроля за выполнением коллективного договора, соглашения; - закреплены основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате; - обеспечивается повышение уровня защиты трудовых прав и гарантий работников, проходящих военную службу по контракту, поступивших на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации, а также членов их семей;

- уточнены положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства, а также права государственных инспекторов труда. Изменения вступили в силу с 01.03.2025.

14.04.2025