

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 24 июня 2025г | с. Пировское | №209-п |

**Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Пировского муниципального округа Красноярского края**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 11,36 Устава Пировского муниципального округа, постановлением администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №1-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет местного бюджета», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Пировского муниципального округа Красноярского края, согласно приложению.
2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Пировского муниципального округа Красноярского края:

- от 23.11.2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»;

-от 29.04.2022 № 221-п «[О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 23 ноября 2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=DA660DD1-0213-435E-B405-78A63FB4D062);

-от 02.08.2022 №399-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 23 ноября 2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»;

-от 27.12.2022 №672-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 23 ноября 2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»;

- от 18.05.2023 №238-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 23 ноября 2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»;

- от 16.01.2024 №10-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 23 ноября 2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»;

- от 28.12.2024 №509-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 23 ноября 2021 г. № 614-п «Об утверждении примерного Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений»;

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования в районной газете «Заря», но не ранее 1 сентября 2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского муниципального округа | А.И.Евсеев |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение к постановлению администрации Пировского муниципального округа от 24 июня 2025 г. №209-п\_\_\_\_\_ |

Примерное положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Пировского муниципального округа Красноярского края

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Пировского муниципального округа (далее -Примерное положение), разработано на основании постановления администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №1-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет местного бюджета», на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края (далее - учреждения) по виду экономической деятельности «Образование», и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных  учреждений (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственных администрации Пировского муниципального округа (далее - учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии
с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах
с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются
на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения
на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2025 года составляет 35 904 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.  Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить персональную доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

**III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

 1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет
46,9 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется отделом образования в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Примерному положению.

3. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100 человек);

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 – 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы
по основной должности.

4. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной отделом образования (далее – рабочая группа).

4.1. Отдел образования администрации Пировского муниципального округа представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать
на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы отдел образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений,
их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в том числе выплат за работу на северных территориях, и выплат по итогам работы, руководителям учреждений,
их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению отдела образования на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером
не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений
за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда | Условие | Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы1 более 1 % | 0,25 |

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

10. Группа по оплате труда руководителя учреждения
по сопровождению деятельности министерства образования Красноярского края определяется на основании объемных показателей, установленных согласно приложению № 7 к настоящему Примерному положению.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников ((по прямой восходящей и нисходящей линии (родители, дети, дедушки, бабушки и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры)).

5.2. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемый работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать пяти тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренного пунктом 5.1. настоящего Положения.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

**VI. Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.**

6.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников.

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

Размер оплаты за один час для учителей определяется по следующей формуле:

Су= ФОТу / 4, 3\*Чу, где

Су – размер оплаты за один час работы для учителей;

ФОТу – средний месячный фонд оплаты труда учителей, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Чу – общее количество часов учителей в неделю в соответствии с тарификацией.

Размер оплаты за один час для педагогических работников (за исключением учителей) определяется раздельно:

- для педагогических работников, которым установлена норма часов для педагогической нагрузки 20 часов в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часа в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю.

(т.е. педагогические работники с нагрузкой, педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.), по следующей формуле:

Сп= ФОТп / 4,3\*Чп, где

Сп – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТп – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, исключающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Чп – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

6.6. Оплата труда иным работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

Ср = ФОТр /Чр/ 249, где

Ср – размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии с штатным расписанием;

Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием».

Приложение №1

к примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных

учреждений

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
|  | 13 049  |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 13 2531  |
| 2 квалификационный уровень | 13 698 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень | 16 769  |
| 2 квалификационный уровень | 17 126 |
| 3 квалификационный уровень | 17 883 |
| 4 квалификационный уровень | 18 705 |

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 13 253 |
| 2 квалификационный уровень | 13 476 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 13 698 |
| 2 квалификационный уровень | 14 143  |
| 3 квалификационный уровень | 14 631  |
| 4 квалификационный уровень | 16 054 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 14 143 |
| 2 квалификационный уровень | 14 631 |
| 3 квалификационный уровень | 15 161 |
| 4 квалификационный уровень | 16 367 |

 3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | 13 698 |

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 12 681 |
| 2 квалификационный уровень | 12 849 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 13 253 |
| 2 квалификационный уровень | 14 143 |
| 3 квалификационный уровень | 14 631 |
| 4 квалификационный уровень | 15 742 |

5. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений1 |
| 1 квалификационный уровень | 19 088 |
| 2 квалификационный уровень | 19 829 |
| 3 квалификационный уровень | 20 667 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 2 квалификационный уровень | 14 143 |
| 3 квалификационный уровень | 14 631 |
| 4 квалификационный уровень | 16 054 |
| 5 квалификационный уровень | 16 942 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 5 квалификационный уровень | 17 567  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | 18 193 |
| 2 квалификационный уровень | 19 618 |
| 3 квалификационный уровень | 20 419 |

<1> Утверждена [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=125537) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Заведующий библиотекой | 17 567 |
| Художественный руководитель | 17 765 |
| Специалист по охране труда | 14 143 |
| Специалист по охране труда II категории | 14 631 |
| Специалист по охране труда I категории | 15 161 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 18 705 |

Приложение № 2

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных учреждений

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях1 | 10 %  |
| 2 | за ненормированный рабочий день1 | 10 %  |
| 3 | за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы:в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных; | 40 % |
| в общеобразовательных учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов1 | 47 % |
| 4 | за классное руководство, кураторство2  | 2 700 рублей |
| 5 | ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы3 |  |
| 5.1 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более | 5 000 рублей |
| 5.2 | в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10 000 рублей |
| 5.3 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более | 10 000 рублей |
| 5.4 | в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 20 000 рублей |
| 6 | за заведование элементами инфраструктуры | 950 рублей |
| 7 | за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки: | за 1 час: |
| учителям русского языка, литературы | 130 рублей |
| учителям математики | 105 рублей |
| учителям начальных классов | 105 рублей |
| учителям физики, химии, иностранного языка | 50 рублей |
| учителям истории, биологии и географии | 25 рублей |
| преподавателям профессиональных образовательных учреждений | 80 рублей |
| 8 | за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» | 2 500 рублей |
| 9 | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» | 2 500 рублей |

--------------------------------,

[<1>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=346927&dst=101729) Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета
2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек,
за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется
в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил
СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

[<3>](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=346927&dst=101729) Выплата ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

Приложение № 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных учреждений

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров

Общеобразовательные учреждения, подведомственные отделу образования (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел | 10 %  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10 % |
| организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 5% |
| организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней | 5% |
| наличие практик наставничества | 5 % |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | не менее 80% обучающихся, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию | 10% |
| не менее 80% обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание | 10 % |
| не менее 30% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность | 5% |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел | 5 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5 % |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5 % |
| организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 5 % |
| не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | 10 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся (качество обученности не ниже 70 %) | 10 % |
| отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | 5 % |
| не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность | 5% |
| выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель организации | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел | 10 %  |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу) | 10 % |
| участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 5 % |
| наличие практик наставничества | 10 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше  | 5 % |
| 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях | 5 % |
| все обучающиеся 8-9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования  | 5 % |
| отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых прошел | 5 % |
| отсутствие травм, несчастных случаев | 5 % |
| отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5 % |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 10 % |
| участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях | 10 % |
| разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки | 5 % |
| не менее 30 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории | 5 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40 % и выше | 5 % |
| 70 % выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях | 5 % |
| все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности | 5 % |
| 60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |
| Главный бухгалтер | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения | отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан | 15 % |
| соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства | 15 % |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Эффективность работы по устранению замечаний надзорных органов | своевременное выполнение согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний | 10 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения:99 % – 100 %95% – 98% | 15 %10 % |
| отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения | 10 % |

 Учреждения дополнительного образования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие замечаний со стороны надзорных и контролирующих органов | 10 %  |
| отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя | 14 % |
| выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 1 % |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Наличие дополнительных объектов управления | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5 % |
| организация работы загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу) | 10% |
| организация обучения с применением лабораторий на базе транспортных средств | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Результативность деятельности учреждения | участие обучающихся в мероприятиях и регионального уровня | 5 % |
| освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 5 % |
| ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ  | 5% |
| проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10 % |
|  | размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края | 5 % |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Обеспечение стабильного функционирования учреждения | отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел | 5 % |
| отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения | 10 % |
| своевременное и качественное предоставление отчетной документации | 5 % |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| Организация проведения мероприятий, | организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25%) | 5 % |
| Обеспечение развития учреждения | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне | 5 % |
| не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории е | 5 % |
| организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе) | 10 % |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
|  | Результативность учреждения | участие обучающихся в мероприятиях и регионального уровня | 5 % |
| освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения | 5 % |
| ежегодное обновление не менее 3 % дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках государственного задания, к общему числу таких программ  | 5% |
| проведение методических мероприятий для педагогов края по актуальным вопросам практики дополнительного образования | 10 % |
| размещение на сайте учреждения разработанных методических рекомендаций и учебно-методических материалов для педагогов дополнительного образования края | 5 % |
| отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 5 % |

Приложение № 4

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных учреждений

Размер персональных выплат руководителям, заместителям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1 | За сложность, напряженность и особый режим работы: |  |
| наличие филиалов: |  |
| до 3 (включительно) | 10 % |
| свыше 3 | 20 % |
| 2 | За опыт работы при наличии звания, ученой степени1 |  |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»2 | 5 000 рублей |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения2 | 3 500 рублей |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»2 | 1 750 рублей |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения2 | 1 750 рублей |
| 3 | За работу в закрытых административно-территориальных образованиях | 10 % |
| 4 | За работу в сельской местности | 15 %  |

--------------------------------

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания
и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных

образовательных

учреждений

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений,

их заместителям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), % |
| Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях | наличие призового места на: международном уровне федеральном уровнемежрегиональном уровнерегиональном уровне | 75 %50 %35 %20 % |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | учреждение принято надзорными органами без замечаний | 20 % |
| Организация проведения важных конкурсов, мероприятий | мероприятие международного уровнямероприятие федерального уровнямероприятие межрегионального уровнямероприятие регионального уровня | 50 %40 %30 %20 % |
| Участие в инновационной деятельности | наличие реализуемых проектов | 30 % |
| Выполнение важных работ  | отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ | 20% |
| Результаты итоговой аттестации | Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию | 20% |

Приложение № 6

к Примерному положению
об оплате труда работников бюджетных учреждений

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование типов учреждений | Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз |
| руководитель учреждения | заместители руководителя | главный бухгалтер |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения | 1,5 |  |  |
| 2 | Общеобразовательные учреждения | 3,3 | 3,1 | 2,8 |
| 3 | Учреждения дополнительного образования | 4,2 | 2,6 |  |