

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16 января 2024г | с.Пировское | №9-п |

О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №3-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Пировского муниципального округа по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 11, 36 Устава Пировского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №3-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Пировского муниципального округа по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» следующие изменения.

1.1. Пункт 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам администрации в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

-выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-специальная краевая выплата;

-выплаты по итогам работы за год;

-персональные выплаты.

-выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).»;

1.2. Пункты 5.6., 5.7. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. При установлении стимулирующих выплат, за исключением персональной выплаты, специальной краевой выплаты применяется балльная система оценки труда работников.

5.7. Выплаты, за исключением персональной выплаты, специальной краевой выплаты устанавливаются ежемесячно, по итогам работы за отчетный месяц и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые выплачиваются один раз в квартал.;

1.3. Пункт 5.7. раздела 5 дополнить подпунктом 5.7.1. следующего содержания:

«5.7.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников администрации.

5.7.1.1. Работникам администрации по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам администрации по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работниками времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.7.1.2. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам администрации увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

1.4. В пункте 5.8. раздела 5 абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«Qстим. = (Qзп – Qштат. – Qперс– Qспец – Qотп)/РК,;

1.5. В пункте 5.8. раздела 5 после абзаца двадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Qспец. - специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями на плановый период.».

2.Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 года и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Заря». Абзацы шесть-девятнадцать пункта 1.3. настоящего постановления действуют до 31.12.2024 включительно.

|  |  |
| --- | --- |
| Исполняющий обязанности  Главы Пировского округа | С.С.Ивченко |