

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29 декабря 2023г | с.Пировское | №565-п |

О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №2-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Пировского муниципального округа, работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы»

 В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 11, 36 Устава Пировского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в постановление администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №2-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Пировского муниципального округа, работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы» следующие изменения.

 1.1. Пункт 6.3. раздела 6 изложить в следующей редакции:

 «6.3.Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений, за исключением персональной выплаты, специальной краевой выплаты.»;

 1.2. Пункт 6.4.1. дополнить подпунктами 6.4.1.1., 6.4.1.2. следующего содержания:

 «6.4.1.1. Специальная краевая выплата»

 6.4.1.2. Специальная краевая выплата руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в соответствии с подпунктом 7.3.1. пункта 7.3. Примерного положения.»;

 1.3.В пункте 7.3. раздела 7:

 1.3.1. Пункт 7.3. после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

 «специальная краевая выплата»;

 1.3.2. Абзацы восьмой, девятый изложить в следующей редакции:

«Оценка результативности и качества труда работников учреждений для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональной выплаты, специальной краевой выплаты, осуществляется руководителем учреждения на основании оценочного листа по форме согласно приложению №4 к настоящему примерному положению и используется при подготовке приказов (распоряжений) о назначении размера выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера конкретному работнику учреждения устанавливаются по итогам работы в периоде, за который производилась оценка результативности и качества труда работников учреждений для установления выплат стимулирующего характера в баллах, в зависимости от периодичности оценки, за исключением персональной выплаты, специальной краевой выплаты.»;

1.3.3. Пункт 7.3. дополнить подпунктом 7.3.1. следующего содержания:

«7.3.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений.

7.3.1.1. Работникам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работниками времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7.3.1.2. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

 Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

 1.3.4. В Порядке расчета выплат стимулирующего характера с учетом применения балльной оценки абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Qстим. = (Qзп – Qштат. – Qстим. рук. – Qперс– Qспец – Qотп)/РК,;

В Порядке расчета выплат стимулирующего характера с учетом применения балльной оценки после абзаца двадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«Qспец. - специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями на плановый период.».

 2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Заря». Абзацы шесть-девятнадцать пункта 1.3.3. настоящего постановления действуют до 31.12.2024 включительно.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского округа | А.И.Евсеев |