

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 29 декабря 2023г | с.Пировское | №564-п |

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №1-п

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Пировского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Пировского муниципального округа от 11.01.2021 №1-п, следующие изменения.

1.1. В разделе 4:

1.1.1. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«специальная краевая выплата»;

1.1.2. Пункт 4.1. дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«выплаты по итогам работы»;

1.1.3. Абзац второй подпункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2024 года составляет 30 788 рублей»;

1.1.4. Пункт 4.6. дополнить подпунктом 4.6.1. следующего содержания:

«4.6.1. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений не учитываются при осуществлении следующих выплат видов стимулирующего характера: персональной выплаты и специальной краевой выплаты.;

1.1.5.Дополнить пунктом 4.9. следующего содержания:

«4.9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждений.

4.9.1. Работникам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работниками времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.9.2. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Заря». Абзацы шесть-девятнадцать пункта 1.1.5 настоящего постановления действуют до 31.12.2024 включительно.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского  муниципального округа | А.И.Евсеев |