

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18 декабря 2023г | с.Пировское | №545-п |

О внесении изменений в постановление администрации Пировского муниципального округа от 13.09.2022 №462-п «О порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пировского округа, структурных подразделениях администрации Пировского округа с образованием юридического лица, в связи с утратой доверия»

Руководствуясь Федеральными законами от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 07.07.2009 №8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», Уставом Пировского муниципального округа, рассмотрев протест прокуратуры Пировского района от 08.12.2023 №7/3-05-2023, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1.Протест прокуратуры Пировского района на постановление администрации Пировского муниципального округа от 13.09.2022 №462-п «О порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пировского округа, структурных подразделениях администрации Пировского округа с образованием юридического лица, в связи с утратой доверия» (далее – постановление) удовлетворить, внести в постановление изменения, изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Постановление вступает в силу после официального опубликования в районной газете «Заря».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского муниципального округа | А.И.Евсеев |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации Пировского муниципального округа от 18 декабря 2023 г №545-п |
|  |  |
|  | Приложение к постановлению администрации Пировского округа от 13 сентября 2022 года №462-п |

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ**

**УВОЛЬНЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ**

**ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО ОКРУГА, СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО ОКРУГА С ОБРАЗОВАНИЕМ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ**

**ДОВЕРИЯ**

1. Настоящее положение о Порядке увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пировского округа, структурных подразделениях администрации Пировского округа с образованием юридического лица, в связи с утратой доверия (далее - Порядок) распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Пировского округа, структурных подразделениях администрации Пировского округа с образованием юридического лица и устанавливает последовательность действий при увольнении лиц, замещающих должности муниципальной службы.

2. Основанием для проведения проверки является письменная информация, содержащая сведения о совершении лицом, замещающим должность муниципальной службы, коррупционных правонарушений, указанных в [статьях 14.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100289), [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=41) и [27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100221) Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", представленная Главе Пировского округа в виде:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со [статьей 13.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442438&dst=114) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

Письменная информация анонимного характера не может служить основанием для проведения проверки.

3. Проверка проводится Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пировского муниципального округа Красноярского края (далее - Комиссия) в соответствии с Положением, утвержденным постановлением администрации Пировского муниципального округа от 09.09.2021 №482-п "О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Пировского муниципального округа Красноярского края".

Проверка проводится в срок, не превышающий 60 календарных дней со дня принятия решения о ее проведении.

4. До принятия решения об увольнении в связи с утратой доверия у лица, замещающего должность муниципальной службы (далее - проверяемое лицо), запрашивается письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней со дня предъявления проверяемому лицу требования о представлении письменного объяснения, объяснение не будет представлено, Комиссией составляется акт об отказе проверяемого лица в представлении объяснения. Непредставление проверяемым лицом письменного объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении в связи с утратой доверия.

5. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия проверяемому лицу должны быть обеспечены:

1) заблаговременное получение уведомления о дате, времени и месте проведения соответствующего заседания, а также ознакомление с информацией, являющейся основанием для увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия;

2) предоставление возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения в связи с утратой доверия.

6. По окончании проверки Комиссией подготавливается доклад, содержащий фактические обстоятельства, установленные по результатам проверки, в том числе информацию о характере совершенного проверяемым лицом коррупционного правонарушения, его тяжести, обстоятельствах, при которых оно совершено, соблюдении данным лицом других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

7. Решение об увольнении в связи с утратой доверия лиц, замещающих должность муниципальной службы, принимается Главой Пировского округа (лицом, исполняющим его полномочия), руководителем структурного подразделения с образованием юридического лица.

8. Решение об увольнении в связи с утратой доверия лица, замещающего должность муниципальной службы, принимается на основании поступившей рекомендации Комиссии после проверки, проведенной в соответствии с требованиями действующего законодательства.

9. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего должности муниципальной службы, принимается в случаях, совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100289), [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=41) и [27](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=100221) Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и [статьей 13.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=442438&dst=60) Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

10. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих должность муниципальной службы должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, времени производства по уголовному делу, и не позднее трех лет со дня его совершения.

11. Решение об увольнении лица, замещающего должность муниципальной службы, в связи с утратой доверия оформляется распоряжением администрации Пировского округа (далее - распоряжение, распоряжение об увольнении), в котором указываются обстоятельства совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основание увольнения, указанное в [статье 27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451778&dst=30) Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

12. Копия распоряжения об увольнении вручается лицу, в отношении которого оно издано под расписку в течение пяти дней со дня его издания, но не позднее дня увольнения. В случае невозможности вручения копии распоряжения в связи с отсутствием лица, в отношении которого оно издано, либо его отказом от получения копии распоряжения, под текстом распоряжения производится соответствующая отметка. При этом отдел правовой и кадровой работы направляет увольняемому лицу уведомление о необходимости явиться за копией распоряжения об увольнении либо о даче согласия на его направление посредством почтового отправления на указанный им адрес.

В случае получения от лица согласия на направление распоряжения посредством почтового отправления, его копия направляется в адрес уволенного лица заказным письмом с уведомлением в течение пяти рабочих дней со дня получения соответствующего согласия.

13. Лицо, в отношении которого принято решение об увольнении в связи с утратой доверия, вправе обжаловать данное решение в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

14. Сведения о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, уведомления об исключении из реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия, направляются в Правительство Красноярского края отделом правовой и кадровой работы в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

15. Сведения о лице, к которому было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, исключаются из реестра в случаях:

а) отмены акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

б) вступления в установленном порядке в законную силу решения суда об отмене акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

в) истечения пяти лет с момента принятия акта, явившегося основанием для включения в реестр сведений о лице, уволенном в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

г) смерти лица, к которому было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.