

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26 января 2022г. | с.Пировское | №29-п |

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского муниципального округа в области культуры

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Пировского муниципального округа от 11 января 2021 года № 1-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета», руководствуясь Уставом Пировского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, дополнительного образования Пировского муниципального округа в области культуры согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2.Утвердить перечень должностей, профессий работников учреждений культуры, относимых к персоналу по виду экономической деятельности «Организации отдыха и развлечений, культуры и спорта», «Образование», согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

 3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Пировского района:

 - от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

 - от 26.09.2014 №437-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 20.04.2015 №137-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 23.12.2016 №442-п ««О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 13.06.2017 №178-п ««О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 16.10.2017 №306-п ««О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 19.12.2017 №407-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 02.10.2019 №321-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 07.02.2020 №41-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 24.04.2020 №122-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 20.05.2020 №163-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 15.07.2020 №220-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»;

- от 28.09.2020 №270-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Пировского округа по социальным вопросам- начальника отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики Сарапину О.С.

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования в газете «Заря».

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского округа | А.И. Евсеев |

Приложение № 1

 к постановлению администрации

 Пировского муниципального округа

от 26 января 2022 г. №29-п

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОПОЛНТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, дополнительного образования в области культуры (далее - примерное Положение) устанавливает системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, дополнительного образования, деятельность которых координируется отделом культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского муниципального округа.

1.2. Настоящее примерное Положение направлено на исключение уравнительности в оплате труда, распространяется на работников учреждений, осуществляющих свою трудовую деятельность по трудовому договору.

1.3. Примерное Положение включает в себя следующие элементы труда:

 - минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и не включенным в профессиональные квалификационные группы;

 - выплаты компенсационного характера, их виды, размеры и условия их осуществления;

 - виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;

 - условия оплаты труда руководителя учреждения и их заместителей;

 - условия выплаты единовременной материальной помощи;

 - размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника ограничивается утвержденными лимитами бюджетных обязательств по фонду оплаты труда на текущий финансовый год конкретному учреждению.

1.5. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера в отношении работников определяются учреждением самостоятельно на основании настоящего примерного Положения, коллективного договора и локальных нормативных актов учреждения, а в отношении руководителя учреждения - отделом культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского муниципального округа в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Учреждения вправе определять собственные критерии установления стимулирующих выплат, не превышая предельных размеров таких выплат, установленных настоящим примерным Положением.

1.6. Месячная заработная плата работников при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не может быть ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

1.7. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за которым она начислена.

1. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в рублях) |
| 1. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»  | 5094 |
| 2. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работниковкультуры, искусства и кинематографии среднего звена»  | 7428 |
| 3. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 10013 |
| 4. | Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | 13073 |

2.3. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии», утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.03.2008 № 121-н «ПКГ профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в рублях) |
| Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень | 5173 |
| Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» |
| 2. | 1 квалификационный уровень | 5267 |
| 3. | 2 квалификационный уровень | 6423 |
| 4. | 3 квалификационный уровень | 7058 |
| 5. | 4 квалификационный уровень | 8504 |

2.4.Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный должностной оклад (рублей) |
| **Д**олжности учебно-вспомогательного персонала |
| 1 квалификационный уровень  |  |  2952 |
| Должности педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень |  | 5193 |
| 2 квалификационный уровень | Концертмейстер | 6200 |
| 3 квалификационный уровень | Методист | 7410 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель | 7720 |
| **Д**олжности руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень |  | 6729 |
| 2 квалификационный уровень |  | 7590 |
| 3 квалификационный уровень |  | 8715 |

2.5. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», утвержденная Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н" Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в рублях) |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень | 3511 |
| 2. | 2 квалификационный уровень  | 3704 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 3. | 1 квалификационный уровень  | 3896 |
| 4. | 2 квалификационный уровень  | 4282 |
| 5. | 3 квалификационный уровень  | 4704 |
| 6. | 4 квалификационный уровень  | 5937 |
| 7. | 5 квалификационный уровень  | 6706 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 8. | 1 квалификационный уровень  | 4282 |
|  9. | 2 квалификационный уровень  | 4516 |
| 10. | 3 квалификационный уровень  | 5164 |
| 11. | 4 квалификационный уровень  | 6208 |
| 12. | 5 квалификационный уровень  | 7248 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 13. | 1 квалификационный уровень  | 7790 |
| 14. | 2 квалификационный уровень  | 9025 |
| 15. | 3 квалификационный уровень  | 9718 |

2.6. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих», утвержденная приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в рублях) |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1. | 1 квалификационный уровень  | 3016 |
| 2. | 2 квалификационный уровень  | 3161 |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 3. | 1 квалификационный уровень  | 3511 |
| 4. | 2 квалификационный уровень  | 4282 |
| 5. | 3 квалификационный уровень  | 4704 |
| 6. | 4 квалификационный уровень  | 5667 |

2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в рублях) |
| 1. | Художественный руководитель  | 13073 |
| 2. | Менеджер по культурно-массовому досугу | 13073 |
| 3. | Главный режиссер  | 13073 |
| 4 | Заместитель директора творческого коллектива | 10459 |
| 5 | Специалист по охране труда | 5164 |
| 6 | Заведующий филиалом | 10013 |
| 7 | Заведующая клубом | 13073 |

2.8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в рублях) |
| 1. | Швея | 4524 |
| 2. | Инженер-электрик | 4524 |
| 3. | Кассир -билетный | 4524 |
| 4. | Специалист по внедрению информационных систем (в учреждениях библиотечного и музейного типов) | 10013 |
| 5 | Методист молодежного центра |  6674 |

III. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в целях возмещения работникам учреждения затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

3.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах
с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, доплату за расширение зон обслуживания, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-выплаты за работу в сельской местности в размере 25%.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах
с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в размере от 5 до 12 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размеры выплат работникам, занятым на работах
с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
в указанных пределах (с указанием размеров по каждому фактору) могут конкретизироваться в коллективном договоре учреждения. Конкретные размеры выплат (доплат) определяются по итогам аттестации рабочего места
и устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) назначаются в следующих случаях, размере и порядке:

а) выплата (доплата) за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей); размер выплаты (доплаты) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора
с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

б) выплата (доплата) за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания; размер выплаты (доплаты) и срок, на который она устанавливается, определяются
по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

в) выплата (доплата) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения
от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; размер выплаты (доплаты) и срок, на который она устанавливается, определяются
по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

г) выплата (доплата) за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

д) работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

е) работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного, казенного учреждения, дополнительного образования устанавливаются нормативно-правовым актом органа, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников и максимальными размерами не ограничиваются.

4.3. Конкретный размер выплат может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении.

4.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, предоставляется региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2022 года составляет 22224 рублей.

4.5. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

 5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим примерным Положением и правовыми актами администрации Пировского муниципального округа, устанавливающими виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера.

 5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 3](#P209) к настоящему примерному Положению.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

5.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 4-6](#P343) к настоящему примерному Положению.

5.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в соответствии с приложением №2 к настоящему примерному Положению.

 5.5. Руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом III настоящего примерного Положения.

 5.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

5.7. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главного бухгалтера, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются нормативно-правовым актом органа, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

5.8. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в плане финансово-хозяйственной деятельности.

 5.9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются нормативно-правовым актом органа, осуществляющим функции и полномочия учредителя. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, руководителю учреждения, устанавливаются не реже 1 раза в год, на определенный период по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем периоде и выплачиваются ежемесячно, заместителям руководителей, главному бухгалтеру – руководителями учреждений.

5.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главного бухгалтера учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда в кратности до 6.

5.11.Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

5.12. Руководителям учреждений, их заместителям и главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела VI настоящего примерного Положения.

VI. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

6.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

6.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений, оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать пять тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 6.2](#P143) настоящего раздела.

6.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела

VII. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ

СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Оплата труда работников учреждений может осуществляться за счет доходов от оказания приносящей доход деятельности в соответствии с настоящим примерным Положением.

7.2. Непосредственно на выплату заработной платы работникам учреждений (без учета страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем 50%.

7.3. Конкретные объемы внебюджетных средств, направляемых учреждениями на оплату труда, утверждаются учредителем в плане финансово – хозяйственной деятельности учреждений на соответствующий финансовый год.

7.4. Оплата труда работников учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

**VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

8.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2. Настоящий Порядок применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

8.3.Все приложения к настоящему Порядку являются его неотъемлемой частью.

 Приложение № 2

 к постановлению администрации

 Пировского муниципального округа

от 26 января 2022 г. №29-п

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ,

ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ " ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И РАЗВЛЕЧЕНИЙ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ", "ОБРАЗОВАНИЕ"

|  |  |
| --- | --- |
| Ведомственная принадлежность,тип учреждений | Должности, профессии работников учреждений |
| Учреждения, подведомственные отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского района |
| Учреждения культуры | БиблиографБиблиотекарь Методист клубного учрежденияРайонный методистЗвукорежиссерКостюмерШвеяКульторганизаторРуководитель клубного формирования любительского объединенияМетодист по музейной работеВедущий дискотекиХудожественный руководительХудожественный руководитель по работе с детьмиХореографХудожникХудожник – декоратор  |
| Учреждения дополнительного образованияИные учреждения: Технологический центр учреждений культуры Пировского районаМолодежный центр Физкультурный центр | ПреподавательПедагог дополнительного образованияМетодистИнструктор – методист Тренер - преподавательВедущий экономистВедущий бухгалтерСпециалист по работе с молодежьюМетодист Инструктор по спортуИнструктор - методист физкультурно – спортивных организаций |

 Приложение № 3

 к примерному Положению

**КОЛИЧЕСТВО**

**СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ**

**ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ**

**ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

**УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ**

**ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2 | Учреждения, подведомственные отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского муниципального округа |
| 2.1 | Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества | 2,7 - 3,0 | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | 1,2 - 2,2 |
| 2.2 | Библиотеки | 2,7 - 2,9 | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | 1,6 - 2,3 |
| 2.3 | Учреждения дополнительного образования детей | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 2.4 | МБУ Спортивная школа Пировского района | 2,5 - 2,7 | 2,1 - 2,4 | 1,6 - 2,0 | 1,5 |
| 2.5 | МКУ «Технологический центр учреждений культуры» Пировского района | 2,8-3,3 | 2,2-2,7 | 1,6-2,2 | 1,5-2,0 |
| 2.6 | Молодежный центр "Инициатива" | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |

Приложение № 4

 к примерному Положению

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ

ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

1. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества:

1.1. Учреждения культуры клубного типа:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры |
| I | II | III | IV |
| Количество массовых мероприятий, ед. | 301 и более | от 221 до 300 | от 171 до 220 | от 100 до 170 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | 46 и более | от 31 до 45 | от 16 до 30 | от 8 до 15 |

1.2. Центры народного творчества:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры |
| I | II | III | IV |
| Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, домов ремесел и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед. | свыше 800 | от 501 до 800 | до 500 | Нет |
| Количество действующих в течение года клубных формирований в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, домах ремесел и других аналогичных организациях, ед. | свыше 3000 | от 1501 до 3000 | до 1500 | Нет |

1.3. При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров, показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1.5.

1.4. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

2. Библиотеки:

2.1. Универсальные научные библиотеки:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры |
| I | II | III | IV |
| Количество читателей, тыс. чел. | 51 и более | от 36 до 50 | от 16 до 35 | от 8 до 15 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров | 1001 и более | от 701 до 1000 | от 301 до 700 | от 160 до 300 |

2.2. Специализированные библиотеки для детей и юношества:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры |
| I | II | III | IV |
| Количество читателей, тыс. чел. | свыше 15 | от 11 до 15 | от 6 до 10 | от 2 до 5 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров | 316 и более | от 211 до 315 | от 106 до 210 | от 42 до 105 |

\*Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

3. Учреждения дополнительного образования детей:

3.1. Детская школа искусств:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | 351 - 500 | 201 - 350 | до 200 |

3.2. Спортивная школа Пировского района:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 300 | 251 - 300 | 101 - 250 | до 100 |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел. | свыше 400 | 301 - 400 | 201 - 300 | до 200 |

3.3. Учреждения относятся к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждений. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики:

- численность работников.

Группы

по оплате труда руководителей учреждений

молодежной политики:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31 - 50 | 10 - 30 | менее 10 |

5. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Численность работников в учреждении, чел. | Свыше 300 | 201 - 300 | 101 - 200 | До 100 |
| 2 | Численность учащихся, чел. | Свыше 300 | Свыше 100 | До 100 | До 100 |
| 3 | Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений | Наличие в учреждении обособленных подразделений |  |  |  |
| 4 | Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных спортсооружений | Наличие в учреждении спортсооружений | Наличие в учреждении спортсооружений |  |  |

6.Учреждения по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского муниципального округа:

 6.1. МКУ «Технологический центр учреждений культуры»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество обслуживаемых окружных муниципальных учреждений, ед. | Свыше 30 | от 15 до 30 | от 10 до 15 |  от 2 до 10 |

Приложение № 5

 к примерному Положению

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ**

**ОТДЕЛУ ОБРАЗОВАНИЯ, ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА**

**И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,**

**К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений образования относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 6](#P609) и [7](#P918) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям по списочному составу на начало учебного года;

**по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января.** При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
|  | Учреждения дополнительного образования детей в сфере образования и культуры |
| 1 | Количество воспитанников в учреждениях | за каждого воспитанника | 0,3 |
| 2 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию, | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 4 | Наличие оборудованных и использованных в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 5 | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
| 6 | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
| 7 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 8 | Наличие в учреждениях спортивной направленности: |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки, | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования, | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 9 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: |  |  |
| в многопрофильных | за каждого обучающегося дополнительно | 0,3 |
| в однопрофильных:клубах (центрах, станциях) юных туристов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | Прочие учреждения образования и культуры |
|  | Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета |
| 1 | Наличие филиалов на территории округа | за каждый филиал | 25 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 3 | Наличие обслуживаемых окружных муниципальных учреждений по типам: | за каждое учреждение |  |
| 3.1 | дошкольных | 0,8 |
| 3.2 | общеобразовательных (начального общего, среднего (полного) общего образования) | 0,6 |
| 3.3 | учреждения дополнительного образования детей | 0,5 |
| 3.4 | детское спортивное учреждение | 0,6 |
| 3.5 | иных учреждений |  | 0,3 |
| 4 | Количество работников в обслуживаемых учреждениях | за каждого работника | 0,1 |
|  | Учреждения по обеспечению жизнедеятельности окружных муниципальных учреждений |
| 1 | Наличие филиалов на территории округа | за каждый филиал | 25 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 3 | Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году | за каждую единицу | 0,01 но не более 200 |
| 4 | Количество проведенного капитального и текущего ремонта в бюджетных и казенных учреждениях (образования и культуры) за календарный год | за каждый объект | 10 |
| 5 | Наличие автотранспортных средств в учреждении | за каждую единицу | 1 |
|  | Дома культуры, клубные учреждения |
| 1 | Количество клубных формирований | за одно клубное формирование | 7 |
| 2 | Численность участников в постоянно действующих клубных формированиях в течение года | за каждые 20 участников | 5 |
| 3 | Количество проведенных учреждением культурно-досуговых мероприятий | за каждое мероприятие | 1 |
| 4 | Количество обслуживаемых мероприятий, проводимых учреждениями системы образования в здании учреждения | за каждое мероприятие | 4 |
| 5 | Наличие филиалов учреждения на территории Пировского округа | за один филиал | 25 |
| 6 | Количество проведенных учреждением мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального роста педагогических работников, осуществляемых в различных формах (организация базовых, стажерских и экспериментальных площадок, тьюторства, семинаров, мастер-классов, конференций и других) | за каждое мероприятие с выездом в территории округа | 10 |
| за каждое мероприятие, проводимое в здании учреждения | 5 |
| 7 | Наличие разработанных работниками учреждения форм методического обеспечения развития компетентности педагогических работников (авторские разработки уроков и занятий, сценарии, положения, программы семинаров и мастер-классов, методические рекомендации и другое) | за каждую форму | 1,5 |
| 8 | Участие учреждения в социокультурных проектах, международных, всероссийских, краевых, окружных программах | за каждое мероприятие | 5 |
| 9 | Количество разработанных работниками учреждения проектов и программ социально-культурной направленности | за каждый проект | 15 |
| за каждую программу | 10 |
| 10 | Количество творческих коллективов, имеющих звание "народный (образцовый)", руководство которыми осуществляют работники учреждения | за каждый коллектив | 10 |
| 11 | Количество концертов, данных творческими коллективами учреждения | за каждый концерт | 1 |
| 12 | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах | за каждое участие | 2, но не более 50 |

7. Группы по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений образования |
| I | II | III | IV |
| Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| Прочие учреждения образования | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

8. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31 - 50 | 10 - 30 | менее 10 |

9. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

Приложение № 6

 к примерному Положению

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО**

**ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,**

**УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ**

**СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 | Учреждения культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры |  |
| 2.1 | учреждения культуры | до 34 |
| 2.2 | образовательные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры | до 20 |
| 2.3 | иные учреждения культуры | до 10 |
| 3 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | до 22 |
| 4 | Учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта | до 25 |