

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11 января 2021г | с.Пировское | №1-п |

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Пировского муниципального округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [Положение](#P57) о системе оплаты труда работников окружных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления Пировского муниципального округа, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими согласно приложению.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Пировского округа по обеспечению жизнедеятельности.

3.Признать утратившими силу следующие постановления администрации Пировского района с 01.01.2021 года:

- от 24.08.2018 №216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»;

-от 21.12.2018 №368-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 24.08.2016 №216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»;

-от 12.12.2019 №420-п «О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 24.08.2016 №216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета».

4.Постановление вступает в силу с 01.01.2021 года и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Заря» и распространяется на всю вновь образованную территорию Пировского муниципального округа.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского округа | А.И.Евсеев |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации Пировского округа от 11 января 2021 г №1-п |

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ОКРУГА, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЛИЦАМИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими (далее - работники учреждений), финансируемых за счет средств окружного бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пировском округе;

е) мнения представительного органа работников.

1.4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются администрацией Пировского муниципального округа.

1.5. Примерные положения об оплате труда работников администрации Пировского муниципального округа и органов местного самоуправления, подотчетных администрации Пировского муниципального округа, учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются администрацией Пировского муниципального округа.

[1.6](consultantplus://offline/ref=E29E09EB0F4EFC7C6FD86A3BA1B00E89678848B784A4FD8598261B141761D4ED708D8D342C805725C6013EC0t4lCE). Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия субъекта Российской Федерации, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из краевого фонда компенсаций, если иное не установлено решением Пировского окружного Совета депутатов о бюджете Пировского муниципального округа на очередной финансовый год и плановый период.

[1.7](consultantplus://offline/ref=E29E09EB0F4EFC7C6FD86A3BA1B00E89678848B784A4FD8598261B141761D4ED708D8D342C805725C6013EC0t4lCE). Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

[1.8](consultantplus://offline/ref=E29E09EB0F4EFC7C6FD86A3BA1B00E89678848B784A4FD8598261B141761D4ED708D8D342C805725C6013EC0t4lCE). Сроки и размеры индексации заработной платы работников определяются решением Совета депутатов о бюджете Пировского муниципального округа.

[1.9](consultantplus://offline/ref=E29E09EB0F4EFC7C6FD86A3BA1B00E89678848B784A4FD8598261B141761D4ED708D8D342C805725C6013EC0t4lCE). Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, в том числе при наличии квалификационной категории, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, правовыми актами администрации Пировского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в сельской местности.

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, правовыми актами администрации Пировского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 4.3 раздела 4](#P125) настоящего Положения.

4.3. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2021 года составляет 20468 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, предусматриваются в примерных положениях об оплате труда, утвержденных администрацией Пировского муниципального округа.

4.5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления, определяются администрацией Пировского муниципального округа.

4.6. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников администрации Пировского муниципального округа и органов местного самоуправления, подотчетных администрации Пировского муниципального округа, по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, определяются администрацией Пировского муниципального округа.

[4.7](consultantplus://offline/ref=E29E09EB0F4EFC7C6FD86A3BA1B00E89678848B784A4FD8598261B141761D4ED708D8D342C805725C6013EC1t4l5E). Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда в соответствии с настоящим Положением.

[4.8](consultantplus://offline/ref=E29E09EB0F4EFC7C6FD86A3BA1B00E89678848B784A4FD8598261B141761D4ED708D8D342C805725C6013EC1t4l5E). Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 4.3 раздела 4](#P125) настоящего Положения настоящей статьи, работы в сельской местности специалистам села. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать пять тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#P143) настоящей статьи.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#P209) к настоящему Положению.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 2](#P343) - [5](#P978) к настоящему Положению.

6.4. Для учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются правовыми актами администрации Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда.

Перечень учреждений и специалистов по сопровождению деятельности органов местного самоуправления утверждается администрацией Пировского муниципального округа.

6.5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа местного самоуправления округа, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.6. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми правовыми актами администрации Пировского муниципального округа.

6.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6.8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

6.9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда.

6.10. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

6.12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением 6](#P1022) к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда.

6.14. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [раздела 5](#P140) настоящего Положения.

6.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда в кратности до 6.

6.16. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров окружных муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов местного самоуправления, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

7. УСТАНОВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

ОКРУЖНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

7.1. На работников окружных муниципальных автономных учреждений не распространяется система оплаты труда, установленная настоящим Положением для работников учреждений.

7.2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и систему премирования, для работников окружных муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем автономного учреждения по согласованию с учредителем с учетом норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а для руководителей окружных муниципальных автономных учреждений - учредителем.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Пировского муниципального округа в кратности до 6.

7.3. При установлении системы оплаты труда для работников окружных муниципальных автономных учреждений предусматривается повышение (индексация) заработной платы в соответствии с решением Пировского окружного Совета депутатов о бюджете Пировского муниципального округа и выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктом 2 статьи 5](#P143) настоящего Положения.

8. РАСХОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

8.1. Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Решением и является расходным обязательством муниципального образования.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, правовыми актами администрации Пировского муниципального округа, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

9.2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 1.8](#P89) настоящего Положения.

9.3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются администрацией Пировского муниципального округа в примерных положениях об оплате труда.

9.4. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда, установленной настоящим Положением, в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

9.5. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров окружных муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Пировского муниципального округа, если иное не установлено федеральным законодательством.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к Положению о системе оплаты труда работников окружных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления округа, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

КОЛИЧЕСТВО

СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ

ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ

ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения | | | |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности | | | | |
| 1.1 | Учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера | 3,9 - 4,5 | 3,5 - 3,8 | 3,1 - 3,4 | 2,5 - 3,0 |
| 2 | Учреждения, подведомственные отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского муниципального округа | | | | |
| 2.1 | Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества | 2,7 - 3,0 | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | 1,2 - 2,2 |
| 2.2 | Библиотеки | 2,7 - 2,9 | 2,5 - 2,7 | 2,3 - 2,5 | 1,6 - 2,3 |
| 2.3 | Учреждения дополнительного образования детей | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 2.4 | МБУ Спортивная школа Пировского района | 2,5 - 2,7 | 2,1 - 2,4 | 1,6 - 2,0 | 1,5 |
| 2.5 | МКУ «Технологический центр учреждений культуры» Пировского района | 2,8-3,3 | 2,2-2,7 | 1,6-2,2 | 1,5-2,0 |
| 2.6 | Молодежный центр "Инициатива" | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 3 | Учреждения, подведомственные отделу образования администрации Пировского муниципального округа | | | | |
| 3.1 | Дошкольные образовательные учреждения | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 3.2 | Учреждения дополнительного образования детей | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 3.3 | Общеобразовательные учреждения | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 3.4 | иные учреждения | 2,6 - 3,0 | 2,1 - 2,5 | 1,8 - 2,0 | 1,5 - 1,7 |
| 4 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | 3,0 - 5,0 | 2,5 - 2,9 | 2,0 - 2,4 | 1,5 - 1,9 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Положению о системе оплаты труда работников окружных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления округа, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ

ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

1. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества:

1.1. Учреждения культуры клубного типа:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество массовых мероприятий, ед. | 301 и более | от 221 до 300 | от 171 до 220 | от 100 до 170 |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | 46 и более | от 31 до 45 | от 16 до 30 | от 8 до 15 |

1.2. Центры народного творчества:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, домов ремесел и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед. | свыше 800 | от 501 до 800 | до 500 | Нет |
| Количество действующих в течение года клубных формирований в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, домах ремесел и других аналогичных организациях, ед. | свыше 3000 | от 1501 до 3000 | до 1500 | Нет |

1.3. При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров, показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1.5.

1.4. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

2. Библиотеки:

2.1. Универсальные научные библиотеки:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество читателей, тыс. чел. | 51 и более | от 36 до 50 | от 16 до 35 | от 8 до 15 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров | 1001 и более | от 701 до 1000 | от 301 до 700 | от 160 до 300 |

2.2. Специализированные библиотеки для детей и юношества:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры | | | |
| I | II | III | IV |
| Количество читателей, тыс. чел. | свыше 15 | от 11 до 15 | от 6 до 10 | от 2 до 5 |
| Количество книговыдач, тыс. экземпляров | 316 и более | от 211 до 315 | от 106 до 210 | от 42 до 105 |

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

3. Учреждения дополнительного образования детей:

3.1. Детская школа искусств:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | 351 - 500 | 201 - 350 | до 200 |

3.2. Спортивная школа Пировского района:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 300 | 251 - 300 | 101 - 250 | до 100 |
| Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел. | свыше 400 | 301 - 400 | 201 - 300 | до 200 |

3.3. Учреждения относятся к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждений. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

4. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики:

- численность работников.

Группы

по оплате труда руководителей учреждений

молодежной политики:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4 | Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31 - 50 | 10 - 30 | менее 10 |

5. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Численность работников в учреждении, чел. | Свыше 300 | 201 - 300 | 101 - 200 | До 100 |
| 2 | Численность учащихся, чел. | Свыше 300 | Свыше 100 | До 100 | До 100 |
| 3 | Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений | Наличие в учреждении обособленных подразделений |  |  |  |
| 4 | Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных спортсооружений | Наличие в учреждении спортсооружений | Наличие в учреждении спортсооружений |  |  |

«6.Учреждения по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского муниципального округа:

6.1. МКУ «Технологический центр учреждений культуры»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество обслуживаемых окружных муниципальных учреждений, ед. | Свыше 30 | от 15 до 30 | от 10 до 15 | от 2 до 10 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3  к Положению о системе оплаты труда работников окружных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления округа, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

ОТДЕЛУ ОБРАЗОВАНИЯ, ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА

И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА,

К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений образования относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 6](#P609) и [7](#P918) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
|  | Дошкольные учреждения | | |
| 1 | Количество воспитанников в учреждениях | за каждого воспитанника | 0,3 |
| 2 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию, | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 4 | Наличие оборудованных и использованных в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени использования) | за каждый вид | 15 |
| 5 | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
| 6 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
|  | Общеобразовательные учреждения | | |
| 1 | Количество обучающихся в учреждениях | за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого | 0,5 |
| 3 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 4 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию, | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 5 | Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей | на каждое указанное структурное подразделение: |  |
| до 100 человек | 20 |
| от 100 до 200 человек | 30 |
| свыше 200 человек | 50 |
| 6 | Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 7 | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: | за каждую группу дополнительно | 5 |
| 7.1 | спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| 7.2 | учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| 7.3 | групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 8 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
| 9 | Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
| 10 | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов | за каждый вид | 50 |
| 11 | Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося | 0,5 |
| 12 | Наличие в учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специализированных (коррекционных) образовательных муниципальных общеобразовательных бюджетных учреждений (классов, групп) | за каждого обучающегося | 1 |
| 13 | Наличие в учреждении библиотеки с читальным залом | на 15 мест (не менее) | 15 |
| 14 | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
| 15 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 16 | Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организации отрасли | за каждые 5 договоров | 5 |
| 17 | Наличие групп продленного дня | из расчета за группу | 5 |
| 18 | Количество групп в дошкольных учреждениях | за каждые 5 договоров | 10 |
|  | Учреждения дополнительного образования детей в сфере образования и культуры | | |
| 1 | Количество воспитанников в учреждениях | за каждого воспитанника | 0,3 |
| 2 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию, | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 4 | Наличие оборудованных и использованных в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 5 | Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
| 6 | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
| 7 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 8 | Наличие в учреждениях спортивной направленности: |  |  |
| спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки, | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования, | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 9 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: |  |  |
| в многопрофильных | за каждого обучающегося дополнительно | 0,3 |
| в однопрофильных:  клубах (центрах, станциях) юных туристов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | Прочие учреждения образования и культуры | | |
|  | Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета | | |
| 1 | Наличие филиалов на территории округа | за каждый филиал | 25 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 3 | Наличие обслуживаемых окружных муниципальных учреждений по типам: | за каждое учреждение |  |
| 3.1 | дошкольных | 0,8 |
| 3.2 | общеобразовательных (начального общего, среднего (полного) общего образования) | 0,6 |
| 3.3 | учреждения дополнительного образования детей | 0,5 |
| 3.4 | детское спортивное учреждение | 0,6 |
| 3.5 | иных учреждений |  | 0,3 |
| 4 | Количество работников в обслуживаемых учреждениях | за каждого работника | 0,1 |
|  | Учреждения по обеспечению жизнедеятельности окружных муниципальных учреждений | | |
| 1 | Наличие филиалов на территории округа | за каждый филиал | 25 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 3 | Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году | за каждую единицу | 0,01 но не более 200 |
| 4 | Количество проведенного капитального и текущего ремонта в бюджетных и казенных учреждениях (образования и культуры) за календарный год | за каждый объект | 10 |
| 5 | Наличие автотранспортных средств в учреждении | за каждую единицу | 1 |
|  | Дома культуры, клубные учреждения | | |
| 1 | Количество клубных формирований | за одно клубное формирование | 7 |
| 2 | Численность участников в постоянно действующих клубных формированиях в течение года | за каждые 20 участников | 5 |
| 3 | Количество проведенных учреждением культурно-досуговых мероприятий | за каждое мероприятие | 1 |
| 4 | Количество обслуживаемых мероприятий, проводимых учреждениями системы образования в здании учреждения | за каждое мероприятие | 4 |
| 5 | Наличие филиалов учреждения на территории Пировского р-на | за один филиал | 25 |
| 6 | Количество проведенных учреждением мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального роста педагогических работников, осуществляемых в различных формах (организация базовых, стажерских и экспериментальных площадок, тьюторства, семинаров, мастер-классов, конференций и других) | за каждое мероприятие с выездом в территории округа | 10 |
| за каждое мероприятие, проводимое в здании учреждения | 5 |
| 7 | Наличие разработанных работниками учреждения форм методического обеспечения развития компетентности педагогических работников (авторские разработки уроков и занятий, сценарии, положения, программы семинаров и мастер-классов, методические рекомендации и другое) | за каждую форму | 1,5 |
| 8 | Участие учреждения в социокультурных проектах, международных, всероссийских, краевых, окружных программах | за каждое мероприятие | 5 |
| 9 | Количество разработанных работниками учреждения проектов и программ социально-культурной направленности | за каждый проект | 15 |
| за каждую программу | 10 |
| 10 | Количество творческих коллективов, имеющих звание "народный (образцовый)", руководство которыми осуществляют работники учреждения | за каждый коллектив | 10 |
| 11 | Количество концертов, данных творческими коллективами учреждения | за каждый концерт | 1 |
| 12 | Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах | за каждое участие | 2, но не более 50 |

7. Группы по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений образования | | | |
| I | II | III | IV |
| Дошкольные образовательные учреждения | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| Общеобразовательные учреждения | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| Прочие учреждения образования | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |

8. Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31 - 50 | 10 - 30 | менее 10 |

9. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 4  к Положению о системе оплаты труда работников окружных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления округа, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

ПОКАЗАТЕЛИ

ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ

АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ

ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО

И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| Численность работников по штату, человек | свыше 80 | от 51 до 80 | от 31 до 50 | до 30 |
| Численность населения, которому оказываются муниципальные услуги, млн. человек | свыше 2,5 | от 2,1 до 2,5 | от 1,1 до 2,0 | до 1,0 |
| Охват населения округа, оповещаемого с помощью АСЦО ГО, % | свыше 70 | от 60 до 70 | от 50 до 59 | до 50 |
| Количество объектов, подключенных к корпоративной сети связи и передачи данных, единиц | свыше 15 | 10 - 15 | 5 - 9 | до 5 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 5  к Положению о системе оплаты труда работников окружных муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления округа, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,

УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Муниципальные окружные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные органу администрации округа в области образования | до 45 |
| 2 | Учреждения культуры и образовательных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры |  |
| 2.1 | учреждения культуры | до 34 |
| 2.2 | образовательные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры | до 20 |
| 2.3 | иные учреждения культуры | до 10 |
| 3 | Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики | до 22 |
| 4 | Учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта | до 25 |
| 5 | Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности | до 20 |
| 6 | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | до 25 |