

**АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 07 февраля 2020 г | с.Пировское | №41-п |

О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 года №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Пировского района от 24 августа 2018 года №216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета», руководствуясь статьями 15,18 Устава Пировского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Пировского района от 22.08.2014 года №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры» следующие изменения:

1) в пункте 5 постановления слова «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры» заменить словами «Технологический центр учреждений культуры»;

2) в приложении №3 к постановлению, пункт 2.9 раздела 2 исключить;

3) в приложении №3 к постановлению, пункт 4.7 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2020 года составляет 19408 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

4) в приложении №3 к постановлению, в пункте 5.2 раздела 5 слова «Приложением №1 решения Пировского районного Совета депутатов от 29.08.2013 № 45-273р «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» и с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с решением Пировского районного Совета депутатов от 29.08.2013 № 45-273р «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» заменить словами «Приложением 1 к  [постановлению администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618);

5) в приложении №3 к постановлению, в пункте 5.7 раздела 5 слова «в Приложении № 6 решения Пировского районного Совета депутатов от 29.08.2013 № 45-273р «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений» заменить словами «в приложении 6 к  [постановлению администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618);

6) в приложении №4 к постановлению, пункт 3.1 раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

« выплаты за работу в сельской местности»;

7) в приложении №4 к постановлению, пункт 4.6 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2020 года составляет 19408 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

8) в приложении №4 к постановлению пункт 5.5 раздела 5 исключить.

9) в приложении №4 к постановлению, в пункте 6.2 раздела 6 слова «с решением Пировского районного Совета депутатов Красноярского края 29.08.2013 № 45-273р «Об утверждении Положения об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» заменить словами «с [постановлением администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618);

10) в приложении №4 к постановлению, в пункте 6.3 раздела 6 слова «с приложением №4 к решению Пировского районного Совета депутатов Красноярского края 29.08.2013 № 45-273р «Об утверждении Положения об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» заменить словами «с приложением № 4 к  [постановлению администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618);

11) в приложении №4 к постановлению, в пункте 6.8 раздела 6 слова « в приложении №6 решения Пировского районного Совета депутатов Красноярского края 29.08.2013 № 45-273р «Об утверждении Положения об оплате труда работников районных муниципальных учреждений» заменить словами « в приложении №6 к  [постановлению администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618);

12) в приложении №5 к постановлению, в пункте 9 раздела 2 таблицу изложить следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным  уровням | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| [**Общеотраслевые должности служащих второго уровня**](http://docs.cntd.ru/document/902106058) | | |
| 1й квалификационный уровень | администратор | 3439 |
| 2-й квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 3779 |
| [**Общеотраслевые должности служащих третьего уровня**](http://docs.cntd.ru/document/902106058) | | |
| 1-й квалификационный уровень | бухгалтер, экономист, юрисконсульт, инженер-электроник специалист по кадрам | 3779 |
| 2-й квалификационный уровень | бухгалтер II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории, инженер-электроник II категории | 3985 |
| 3-й квалификационный уровень | бухгалтер I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории, инженер-электроник I категории | 4558 |
| 4-й квалификационный уровень | Ведущий бухгалтер, Ведущий экономист | 5479 |
| 5-й квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера | 6397 |

13) в приложении №5 к постановлению в пункте 10 раздела 2 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные  квалификационным уровням | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| [**Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня**](http://docs.cntd.ru/document/902106564) | | |
| 1-й квалификационный уровень | уборщик служебных помещений, истопник, дворник, оператор котельной, сторож (вахтер) | 2662 |
|  | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |  |
| [**Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня**](http://docs.cntd.ru/document/902106564) | | |
| 1-й квалификационный уровень | водитель автомобиля | 3099 |

14) приложение №5 к постановлению, раздел 2 дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Должности работников культуры, искусства и кинематографии | Минимальный размер должностного оклада, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Инженер-электрик | 3993 |

15) в приложении №5 к постановлению, пункт 13 раздела 2 исключить;

16) в приложении №5 к постановлению, пункт 14 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями ;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, доплату за расширение зон обслуживания, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-за работу в учреждении сельской местности»;

17) в приложении №5 к постановлению второй дублирующий пункт 15 с таблицей, исключить;

18) в приложении №5 к постановлению пункт 21 изложить в следующей редакции:

« 21. Оценка результативности и качества труда работников учреждений для установления выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, осуществляется руководителем учреждения на основании оценочного листа по форме согласно приложению №1 к настоящему постановлению и используется при подготовке приказов (распоряжений) о назначении размера выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера конкретному работнику учреждения устанавливаются по итогам работы в периоде, за который производилась оценка результативности и качества труда работников учреждений для установления выплат стимулирующего характера в баллах, в зависимости от периодичности оценки, за исключением персональных выплат.

Перечень критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений, за достижение которых отвечает конкретный работник, их плановое значение устанавливается руководителем учреждения в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения.

Для установления работнику учреждения конкретного размера выплаты каждым работником составляется отчет о достижении критериев оценки качества труда работников учреждений за квартал по форме согласно приложению № 2 к настоящему постановлению. Отчеты о достижении критериев оценки качества труда работников учреждений согласовываются с руководителем учреждения и используются при подготовке приказов о назначении размера выплаты»;

19) в приложении №5 к постановлению, пункт 22 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«22.Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается до 150% от оклада (должностного оклада)»;

20) в приложении №5 к постановлению, в пункте 23 раздела 4 таблицу изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Стаж работы | Размер надбавки (в процентах от оклада) |
| от 1 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 30 |

21) в приложении №5 к постановлению пункт 23 раздела 4 дополнить пунктом 23.1 следующего содержания:

«23.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы с 01 января 2020 года составляет 19408 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

22) в приложении №5 к постановлению, в пункте 28 раздела 5:

в абзаце первом слова «с приложением 1, строки 3.5. таблицы решения администрации Пировского района от 29.08.2013 № 45-273-п «Об оплате труда работников муниципальных районных учреждений.» заменить словами « с приложением 1 к  [постановлению администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618), слова «согласно  [приложению 4 решения администрации Пировского района от 29.08.2013 № 45-273-п «Об оплате труда работников муниципальных районных учреждений» заменить словами « согласно [разделу 6 приложения 3 к постановлению администрации Пировского района от 24.08.2018 № 216-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»](http://docs.cntd.ru/document/465804618);](http://docs.cntd.ru/document/465804618)

23) в приложении №5 к постановлению, в подпункте 1 пункта 34 раздела 5 абзац второй исключить,

таблицу изложить в следующей редакции

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки (в процентах от оклада) |
| от 1 до 5 лет | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 30 |

24) в приложении №5 к постановлению, в пункте 35 слова «приложению 4» заменить словами «приложению 5»;

25) в приложении №5 к постановлению, раздел 5 дополнить пунктом 39.1 следующего содержания:

«39.1.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Пировского района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 6»;

26) в приложении №5 к постановлению в пункте 40 слово «пяти» заменить словом «трех»;

27) в приложении № 5 к постановлению, в приложениях № 1, 2, 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения слова «Централизованная бухгалтерия учреждения культуры», заменить словами «Технологический центр учреждений культуры» Пировского района»;

28) в приложении № 5 к постановлению, приложение №4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Технологический центр учреждений культуры» Пировского района» изложить в редакции, согласно приложению №3 к настоящему постановлению;

29) приложение №5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Технологический центр учреждений культуры» Пировского района» изложить в редакции, согласно приложению №4 к настоящему постановлению;

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района Пировского района по социальным вопросам – начальника отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Пировского района Сарапину О.С.

3.Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию в районной газете «Заря.

Глава Пировского района А.И.Евсеев

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №1 к постановлению администрации Пировского района от 07 февраля 2020 г №41-п  Приложение №6 к постановлению администрации Пировского района от 22 августа 2014 года № 401-п |

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(руководитель учреждения, должность, фамилия, инициалы, дата)

Форма оценочного листа

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за месяц (квартал) \_\_\_\_ года

(наименование отдела или должность,

фамилия, инициалы работника, осуществляющего оценку

результативности и качества труда работников учреждения)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Фамилия, инициалы,  наименование  должностей работников  учреждения, в  отношении которых  осуществляется оценка  их результативности и  качества труда | Критерии оценки  результативности  и качества труда  работников  учреждения | Количество  баллов по  результатам  оценки  деятельности  работников  учреждения | Роспись  работников  учреждения, в  отношении  которых  осуществляется  оценка  результативности  и качества труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (ФИО)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №2 к постановлению администрации Пировского района от 07 февраля 2020 г №41-п    Приложение №7 к постановлению администрации Пировского района от 22 августа 2014 года № 401-п |

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(руководитель учреждения, должность, фамилия, инициалы, дата)

Отчет

о достижении критериев оценки результативности

и качества труда работников учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_ квартал \_\_\_\_ года

(наименование отдела или должность,

фамилия, инициалы работника, осуществляющего оценку

результативности и качества труда работников учреждения)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Фамилия,  инициалы,  наименование  должностей  работников  учреждения, в  отношении  которых  осуществляется  оценка  результативности  и качества труда | Критерии оценки  результативности  и качества труда  работников  учреждения | Плановое  значение  критерия оценки  результативности  и качества труда  работников  учреждения | Фактическое  значение  критерия оценки  результативности  и качества труда  работников  учреждения | Процент  достижения  планового  значения  критерия оценки  результативности  и качества труда  работников  учреждения  гр. 5 / гр. 4  x 100 | Количество  баллов по  результатам  оценки  деятельности  работников  учреждения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №3 к постановлению администрации Пировского района от  07 февраля 2020 г №41-п |
|  |  |
|  | Приложение №4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Технологический центр учреждений культуры" Пировского района |

Показатели (критерии оценки), характеризующие интенсивность и высокие результаты работы за отчетный период (месяц, квартал, год)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Критерии оценки показателя | Предельное количество баллов для установления работнику выплат за интенсивность и высокие результаты работы |
| 1.Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части выполнения должностных обязанностей | Обеспечение результатов работы на высоком уровне, с единичными замечаниями (не более 2) | 70 |
| успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 50 |
| своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 50 |
| качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 50 |
| Добросовестное выполнение должностных обязанностей | Отсутствие замечаний, дисциплинарных взысканий | 35 |
| За долголетнюю, плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет); награждением почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, администрации Пировского района. |  | 100 |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №4 к постановлению администрации Пировского района от 07 февраля 2020 г №41-п |
|  | Приложение №5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Технологический центр учреждений культуры» Пировского района |

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления руководителю и главному бухгалтеру выплат по итогам работы за период (квартал, год)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Предельное  число баллов, |
|  | наименование | индикатор |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Руководитель учреждения | | | 173 |
| Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 20 |
| Качественное составление и своевременное представление статистической отчетности за квартал (год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | Отсутствие нарушений сроков и замечаний | 100 |
| Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | Отсутствие дисциплинарных взысканий | 45 |
| Повышение эффективности (сокращение) бюджетных средств | сокращение расходов бюджета на текущее содержание учреждения | Сокращение на 2% | 8 |
| Главный бухгалтер | | | 201 |
| Участие в мероприятиях, семинарах, связанных с деятельностью учреждения, в том числе обмен опытом | участие в мероприятиях | не менее одного факта | 20 |
| Качественное составление и своевременное представление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности за квартал (год) | соблюдение установленных сроков и отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | Отсутствие нарушений сроков и замечаний | 100 |
| Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде | количество дисциплинарных взысканий | Отсутствие дисциплинарных взысканий | 81 |