**АДМИНИСТРАЦИЯ ПИРОВСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОРЯСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 28 июля 2017 года | с.Пировское | №225-п |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 29 августа 2016 года №318-п «Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в администрации Пировского района и структурных подразделениях администрации Пировского района» |

 В соответствии с пунктом 2 статьи 9 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 2 закона Красноярского края от 24.04.2008 №5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярского крае», руководствуясь Уставом Пировского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1.Внести в постановление администрации Пировского района от 29 августа 2016 года №318-п «Об утверждении квалификационных требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в администрации Пировского района и структурных подразделениях администрации Пировского района» изменения, изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

 2.Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в районной газете «Заря» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 29 июня 2017 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Пировского района | А.И.Евсеев |

Приложение к постановлению

администрации Пировского района

от 28 июля 2017 года №225-п

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению администрации Пировского района от 29 августа 2016 года №318-п |

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, необходимым для замещения должностей муниципальной службы в администрации Пировского района и структурных подразделениях администрации Пировского района

**1.Категория «руководители» высшей, главной групп должностей** (Заместитель Главы Пировского района-начальник отдела муниципального имущества, земельных отношений и природопользования; заместитель Главы Пировского района по обеспечению жизнедеятельности; заместитель Главы Пировского района по социальным вопросам – начальник отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политики; руководитель финансового управления администрации Пировского района)

1.1.Образование: Для замещения вышеперечисленных должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование с учетом задач и функций органа местного самоуправления, которые отражаются в должностной инструкции муниципального служащего.

1.2.Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

-высшая должность муниципальной службы категории «руководители» - необходим стаж муниципальной службы не менее трех лет или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

-главная должность муниципальной службы категории «руководители» - необходим стаж муниципальной службы не менее двух лет или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**2.Категория «специалисты» главной группы должностей** (начальник отдела, заместитель начальника отдела)**.**

 2.1.Образование: Для замещения вышеперечисленных должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование с учетом задач и функций органа местного самоуправления, которые отражаются в должностной инструкции муниципального служащего

2.2.Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

-главные должности муниципальной службы категории «специалисты» - необходим стаж муниципальной службы не менее двух лет или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**3.Категория «специалисты» ведущей и старшей групп должностей** (главный специалист, ведущий специалист)**.**

 3.1.Образование: Для замещения вышеперечисленных должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование с учетом задач и функций органа местного самоуправления, которые отражаются в должностной инструкции муниципального служащего.

3.2.Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

-ведущие должности муниципальной службы категории «специалисты» - необходим стаж муниципальной службы не менее одного года или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

-старшая должность муниципальной службы категории «специалисты» - без предъявления требований к стажу.

**4.Категория «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей** (главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера).

4.1.Образование: Для замещения вышеперечисленных должностей муниципальной службы необходимо иметь высшее образование с учетом задач и функций органа местного самоуправления, которые отражаются в должностной инструкции муниципального служащего.

4.2. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

-ведущие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - необходим стаж муниципальной службы не менее одного года или не менее двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

**5.Категория «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей** (бухгалтер, системный администратор, специалист 1 категории, специалист 2 категории, секретарь руководителя).

5.1. Образование: Для замещения вышеперечисленных должностей муниципальной службы требуется профессиональное образование.

5.2.Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:

-старшие и младшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты» - без предъявления требований к стажу.

 6.Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома, для лиц, имеющих ученое звание профессора, доцента, ученую степень доктора или кандидата наук, при замещении главных и ведущих должностей муниципальной службы требования к стажу не предъявляются.