**АДМИНИСТРАЦИИ ПИРОВСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20 апреля 2015 г | с.Пировское | №137-п |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Пировского района от 22 августа 2014 года №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры» |

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Пировского районного Совета депутатов №45-273р от 29.08.2013г «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 29.3 Устава Пировского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1.Внести в постановление администрации Пировского района от 22 августа 2014 года №401-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Пировского района в области культуры» следующее изменение.

1) В приложении 3 к постановлению раздел IV «Стимулирующие выплаты» дополнить подпунктом 4.4.следующего содержания:

«4.4.Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени»

2.Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в районной газете «Заря», но не ранее с 01 июня 2015года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя руководителя администрации Пировского района по социальным вопросам Сарапину О.С.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель администрацииПировского района | Г.И.Костыгина |