**АДМИНИСТРАЦИЯ ПИРОВСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20 апреля 2015 г | с.Пировское | №135-п |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Пировского района, работников органов местного самоуправления района по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации Пировского района от 02 сентября 2013 года №382-п |

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации», руководствуясь решением Пировского районного Совета депутатов от 29.08.2013 №45-273р «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 29.3 Устава Пировского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Пировского района, работников органов местного самоуправления Пировского района по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации Пировского района от 02 сентября 2013 года №382-п следующие изменения.

2.Раздел 7 дополнить пунктом 7.12 следующего содержания:

«7.12. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

 3.Постановление вступает в силу с момента официального опубликования в районной газете «Заря» но не ранее 01 июня 2015 года.

 4.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель администрацииПировского района | Г.И.Костыгина |