|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | Приложение № 3 к постановлению от 14 июля 2014 года №341-пПриложение № 1 к подпрограмме **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы» |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Перечень целевых индикаторов подпрограммы |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Цель, целевые индикаторы | Единица измерения | Источник информации | Отчетный финансовый 2012 год | Текущий финансовый 2013 год | Очередной финансовый 2014 год | Первый год планового периода 2015 | Второй год планового периода 2016 |
|   | Цель подпрограммы: Подготовка и обеспечение жильем специалистов для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений района |
|  1 | Целевой индикатор 1 Число студентов, получающих стипендию главы района  | чел. | аналитическая информация | 0 | 0 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Целевой индикатор 2 Количество молодых специалистов, получающих подъёмные | чел. | аналитическая информация | 0 | 0 | 6 | 6 | 5 |
|  3 | Целевой индикатор 3 Число специалистов обеспеченных жильем | чел. | аналитическая информация | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| 4 | Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации | чел. | аналитическая информация |  |  | 12 | 12 | 12 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |   |   | Приложение № 4 к постановлению от 14 июля 2014 года №341-пПриложение № 2 к подпрограмме **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы» |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  Перечень мероприятий подпрограммы с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов |
|
| Наименование программы, подпрограммы |  ГРБС | Код бюджетной классификации  | Расходы (тыс. руб.), годы | Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении)  |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2014 | 2015 | 2016 | Итого на период |
| Подпрограмма **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы»  |
| Цель подпрограммы: Подготовка и обеспечение жильем специалистов для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений района  |
| Задача 1. Выплаты стипендий студентам, предоставление жилья и выплаты подъемных специалистам района с целью привлечения их на имеющиеся в учреждениях вакансии  |
| Мероприятие 1 Выплаты стипендий студентам, предоставление жилья и выплаты подъемных специалистам | Администрация Пировского района | 670670 | 01130113 | 10301031030103 | 340240 | 9,751118,25 | 1044,0 | 980,0 | 3160,251118,25 | Получат стипендию главы района: в 2014 году – 3 специалиста, в 2015 году – 4 специалиста, в 2016 году – 5 специалистов. Получат подъемные в 2014 году –6, в 2015 году - 6, в 2016 году -5 специалистовОбеспечение жильём специалистов в 2014 году-1специалиста, в 2015 году – 1 специалиста, в 2016 году – 1 специалиста |
|
| Задача 2. Повышение квалификации муниципальных служащих   |
| Повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация Пировского района  |  670 |  0113 |  1030063 | 240  | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 210,0 | Подготовка высококвалифици-рованных специалистов, 12 муниципальных служащих ежегодно повысят квалификацию |
| Итого: |   |   |   |   |   | 1198,00 | 1 114,0 | 1050,0 | 3362,00 |   |