Приложение № 3.3

к муниципальной программе «Содействие развитию органов местного самоуправления» на 2014-2016 годы

Подпрограмма

**«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления»

на 2014-2016 годы

1. Паспорт подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы» |
| Наименование муниципальной программы, в рамках которой реализуется подпрограмма | «Содействие развитию органов местного самоуправления» на 2014-2016 годы |
| Исполнители мероприятий подпрограммы, главные распорядители бюджетных средств | Администрация Пировского района |
| Цель подпрограммы | Подготовка и обеспечение жильем специалистов для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений района |
| Задачи подпрограммы | Выплаты стипендий студентам, предоставление жилья и выплаты подъемных специалистам района с целью привлечения их на имеющиеся в учреждениях вакансии  Повышение квалификации муниципальных служащих |
| Целевые индикаторы | Число специалистов, получающих стипендию главы района;  Количество молодых специалистов, получающих подъёмные;  Число специалистов обеспеченных жильем;  Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации. |
| Сроки и этапы реализации подпрограммы | 2014- 2016 годы |
| Объёмы и источники финансирования подпрограммы на период действия подпрограммы с указанием на источники финансирования по годам реализации подпрограммы | Общий объем финансирования из районного бюджета составляет 2 812,00тыс. руб.  в том числе объем финансирования по годам:  2014 год - 648,00 тыс. руб.  2015 год - 1114,00 тыс. руб.  2016 год - 1050,00 тыс. руб. |
| Система организации контроля за исполнением подпрограммы | Администрация Пировского района |

2. Основные разделы подпрограммы

2.1.Постановка общерайонной проблемы и обоснование необходимости разработки подпрограммы.

Пировский район насчитывает 7200 человек населения, из них трудоспособное население на 1 января 2013 года составляет 4308 человек. В районе на октябрь 2012 года родилось 64 новорожденных, умерло 90 человек, на октябрь 2013 года родилось 69 новорожденных, умерло 72 человека. На общем отрицательном фоне (смертность превышает рождаемость) отмечается положительная тенденция в демографической ситуации района. Происходящие миграционные процессы не в пользу района. Число выбывших из района превышает число прибывших, на октябрь 2012 года прибывших 254 человека, выбывших 569 человек, на октябрь 2013 года прибывших 320 человека, выбывших 354 человек. Процесс миграции отрицательным образом сказывается на численности трудовых ресурсов района. Так же на рынке труда района прослеживается тенденция старения кадров.

Все вышесказанное говорит о необходимости разработки данной подпрограммы, в которой будут предусматриваться мероприятия по привлечению специалистов в район за счет дополнительных выплат и предоставления жилья.

Вакансии в сфере образования и здравоохранения приведены в таблицах 1,2.

Таблица 1

Вакансии в сфере здравоохранения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Количество вакансий, всего | 2014 | 2015 | 2016 |
| Районный врач-педиатр | 1 |  |  | 1 |
| Врач-офтальмолог | 1 | 1 |  |  |
| Врач-лаборант | 1 |  | 1 |  |
| Врач-рентгенолог | 1 | 1 |  |  |
| Врач анастезиолог-реаниматолог | 1 | 1 |  |  |

Таблица 2

Перечень вакансий учреждений образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Количество вакансий, всего | 2014 | 2015 | 2016 |
| Учитель математики и физики | 2 | 1 | 1 |  |
| Учитель математики | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Учитель русского языка | 4 | 2 |  | 2 |
| Учитель английского языка | 3 | 3 |  |  |
| Учитель начальных классов | 4 | 2 | 1 | 1 |
| Учитель биологии и  химии | 2 | 1 | 1 |  |
| Учитель истории | 1 | 1 |  |  |
| Воспитатель ДОУ | 3 | 2 | 1 |  |

Качество предоставления муниципальных услуг, эффективность деятельности органов местного самоуправления и, в конечном итоге, уровень социально-экономического развития муниципального образования зависит и   
от профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Поэтому одним из мероприятий подпрограммы планируется проведение повышения квалификации муниципальных служащих.

Ожидаемые результаты от реализации программы:

- Стипендии получат студенты, обучающиеся по требующимся специальностям в 2014 году – 3 студента, в 2015 году – 4 студента, в 2016 году – 5 студентов;

- Получение специалистами подъемного пособия в 2014 году – 8 специалистов, 2015 год -6 специалистов, в 2016 году - 5 специалистов;

- Число специалистов обеспеченных жильем - в 2015 году -1 специалист в 2016 году -1 специалист;

- Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации – 12 человек ежегодно.

2.2 Основная цель, задачи, этапы и сроки выполнения подпрограммы, целевые индикаторы

Цель подпрограммы: Подготовка и обеспечение жильем специалистов для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений района.

Для осуществления поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- Выплаты стипендий студентам, предоставление жилья и выплаты подъемных специалистам района с целью привлечения их на имеющиеся в учреждениях вакансии

- Повышение квалификации муниципальных служащих

Сроки реализации подпрограммы - 2014-2016 годы.

Целевыми индикаторами подпрограммы (приложение №1) являются:

- Число специалистов, получающих стипендию главы района;

- Количество молодых специалистов, получающих подъёмные;

- Число специалистов обеспеченных жильем;

- Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации.

2.3 Механизм реализации подпрограммы

Распорядителем бюджетных средств является Администрация Пировского района. Распорядитель бюджетных средств направляет заявку в бюджетный отдел финансового управления администрации Пировского района на финансирование мероприятий подпрограммы. Финансовое управление администрации Пировского района перечисляет со счета финансового управления администрации Пировского района на лицевой счет распорядителя бюджетных средств финансовые средства на реализацию мероприятий подпрограммы.

Бюджетные средства, направленные на реализацию подпрограммы, неиспользованные по целевому назначению, подлежат возврату в районный бюджет.

Распорядитель бюджетных средств предоставляет отчеты об использовании финансовых средств, при реализации подпрограммы в финансовое управление администрации Пировского района.

2.4 Управление подпрограммой и контроль за ходом её выполнения

Администрация Пировского района несет ответственность за реализацию мероприятий подпрограммы, достижение конечного результата, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы, и осуществляют контроль за исполнением мероприятий. Администрация Пировского района ежегодно уточняет целевые показатели и затраты по мероприятия подпрограммы, механизм реализации подпрограммы, при необходимости вносит предложения   
(с обоснованиями) о продлении срока реализации программы.

2.5. Оценка социально-экономической эффективности

В результате реализации подпрограммных мероприятий будут достигнуты следующие результаты:

Будет производиться выплата стипендий студентам, обучающимся по требующимся специальностям, в 2014 году – 3 студентам, в 2015 году – 4 студентам, в 2016 году – 5 студентам.

Будет произведена выплата подъемного пособия в 2014 году – 3 врачам и 5 учителям, 2015 году -1 врачу и 5 учителям, в 2016 году -1 врачу и 4 учителям;

2 молодых специалистов обеспечат жильём в 2015 -1 специалиста в 2016-1 специалиста;

Пройдут курсы повышения квалификации – 12 муниципальных служащих ежегодно.

2.6. Мероприятия подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы, финансируемых за счет средств местного бюджета, приведена в приложении №2 к настоящей подпрограмме.

2.7. Обоснование финансовых, материальных и трудовых затрат   
(ресурсное обеспечение подпрограммы) с указанием источников финансирования

Источником финансирования подпрограммы являются средства районного бюджета. Общий объем финансирования Подпрограммы из районного бюджета составляет 2 812,00тыс. руб., в том числе объем финансирования по годам: 2014 год - 648,00 тыс. руб. 2015 год - 1114,00 тыс. руб., 2016 год - 1050,00 тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  | Приложение № 1 к подпрограмме **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы» | | |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | Перечень целевых индикаторов подпрограммы | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Цель, целевые индикаторы | Единица измерения | Источник информации | Отчетный финансовый 2012 год | Текущий финансовый 2013 год | Очередной финансовый 2014 год | Первый год планового периода 2015 | Второй год планового периода 2016 |
|  | Цель подпрограммы: Подготовка и обеспечение жильем специалистов для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений района | | | | | | | |
| 1 | Целевой индикатор 1 Число студентов, получающих стипендию главы района | чел. | аналитическая информация | 0 | 0 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Целевой индикатор 2 Количество молодых специалистов, получающих подъёмные | чел. | аналитическая информация | 0 | 0 | 8 | 6 | 5 |
| 3 | Целевой индикатор 3 Число специалистов обеспеченных жильем | чел. | аналитическая информация | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 4 | Число муниципальных служащих прошедших повышение квалификации | чел. | аналитическая информация |  |  | 12 | 12 | 12 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  | Приложение № 2 к подпрограмме **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы» | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Перечень мероприятий подпрограммы с указанием объема средств на их реализацию и ожидаемых результатов | | | | | | | | | | |
|
| Наименование программы, подпрограммы | ГРБС | Код бюджетной классификации | | | | Расходы  (тыс. руб.), годы | | | | Ожидаемый результат от реализации подпрограммного мероприятия (в натуральном выражении) |
| ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | 2014 | 2015 | 2016 | Итого на период |
| Подпрограмма **«**Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправленияна 2014-2016 годы» | | | | | | | | | | |
| Цель подпрограммы: Подготовка и обеспечение жильем специалистов для органов местного самоуправления и муниципальных учреждений района | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Выплаты стипендий студентам, предоставление жилья и выплаты подъемных специалистам района с целью привлечения их на имеющиеся в учреждениях вакансии | | | | | | | | | | |
| Мероприятие 1 Выплаты стипендий студентам, предоставление жилья и выплаты подъемных специалистам | Администрация Пировского района | 670 | 0113 | 1030103 | 340 | 578,0 | 1044,0 | 980,0 | 2602,0 | Получат стипендию главы района: в 2014 году – 3 специалиста, в 2015 году – 4 специалиста, в 2016 году – 5 специалистов. Получат подъемные в 2014 году – 8, в 2015 году - 6, в 2016 году -5 специалистов  Обеспечение жильём специалистов,  в 2015 году – 1 специалиста, в 2016 году – 1 специалиста |
|
| Задача 2. Повышение квалификации муниципальных служащих | | | | | | | | | | |
| Повышение квалификации муниципальных служащих | Администрация Пировского района | 670 | 0113 | 1030063 | 240 | 70,0 | 70,0 | 70,0 | 210,0 | Подготовка высококвалифици-рованных специалистов, 12 муниципальных служащих ежегодно повысят квалификацию |
| Итого: |  |  |  |  |  | 648,0 | 1 114,0 | 1050,0 | 2 812,0 |  |