«Серой зарплатой» называют случаи, когда:

-с работником не заключен трудовой договор, а оплата его труда производится неофициально;

-в трудовом договоре зафиксирован размер зарплаты, которую работодатель платит официально, то есть начисляет на сумму дохода страховые взносы и удерживает НДФЛ, но при этом есть
и другая, обычно большая, часть дохода, которую работодатель платит неофициально,
как правило, наличными.

Эту часть еще называют «конвертной», или «черной» частью зарплаты.

На нее не начисляются страховые взносы и с нее не удерживается НДФЛ. Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника.
Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами.

Выплата «серой» зарплаты влечёт за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников:

-право на достойное пенсионное обеспечение с наступлением пенсионного возраста;

-уменьшение суммы при оплате отпускных, листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком), выходного пособия;

-меньшее отчисление в пенсионные органы, т.е. размер пенсии будет несоизмерим с полученным при трудовой деятельности доходом.

За выплату «серой зарплаты» работодателю грозят следующие виды ответственности:

-налоговая;

-уголовная;

-административная.

Налоговая ответственность возникает в связи с неуплатой страховых взносов, а также неудержанием и неперечислением НДФЛ в качестве налогового агента с «конвертной» части зарплаты. За это работодателю грозит:

- штраф за неисполнение обязанностей налогового агента по НДФЛ в размере 20% от суммы неудержанного и неперечисленного налога

 (п. 1 ст. 123 НК РФ);

-штраф за неуплату страховых взносов. Его размер составит 40% от суммы неуплаченных взносов как за нарушение, совершенное умышленно

 (п. 3 ст. 122 НК РФ).

Уголовная ответственность должностных лиц организации по ст. 199 УК РФ наступает если сумма неуплаченных страховых взносов (неудержанного НДФЛ) достигнет крупного или особо крупного размера. Под крупным размером понимается сумма, превышающая за период в пределах трех финансовых лет подряд 18 млн. 750 тыс. руб. и влечет наказание в виде лишения свободы до 3 лет, под особо крупным размером – 56 млн. 250 тыс. руб. и влечет наказание в виде лишения свободы до 5 лет.

Выплата «серой» зарплаты несет риск привлечения к административной ответственности
за нарушение норм трудового права. В частности, по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ могут назначить предупреждение или оштрафовать:

- должностных лиц и ИП - на сумму от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;

- организацию - на сумму от 30 тыс. до 50 тыс. руб.

На территории Пировского муниципального округа в случае нарушения трудовых прав жители округа могут обратиться в рабочую группу по противодействию нелегальной занятости
на территории Пировского муниципального округа по адресу: с. Пировское, ул. Ленина, д.27
и по телефону 83916632156.