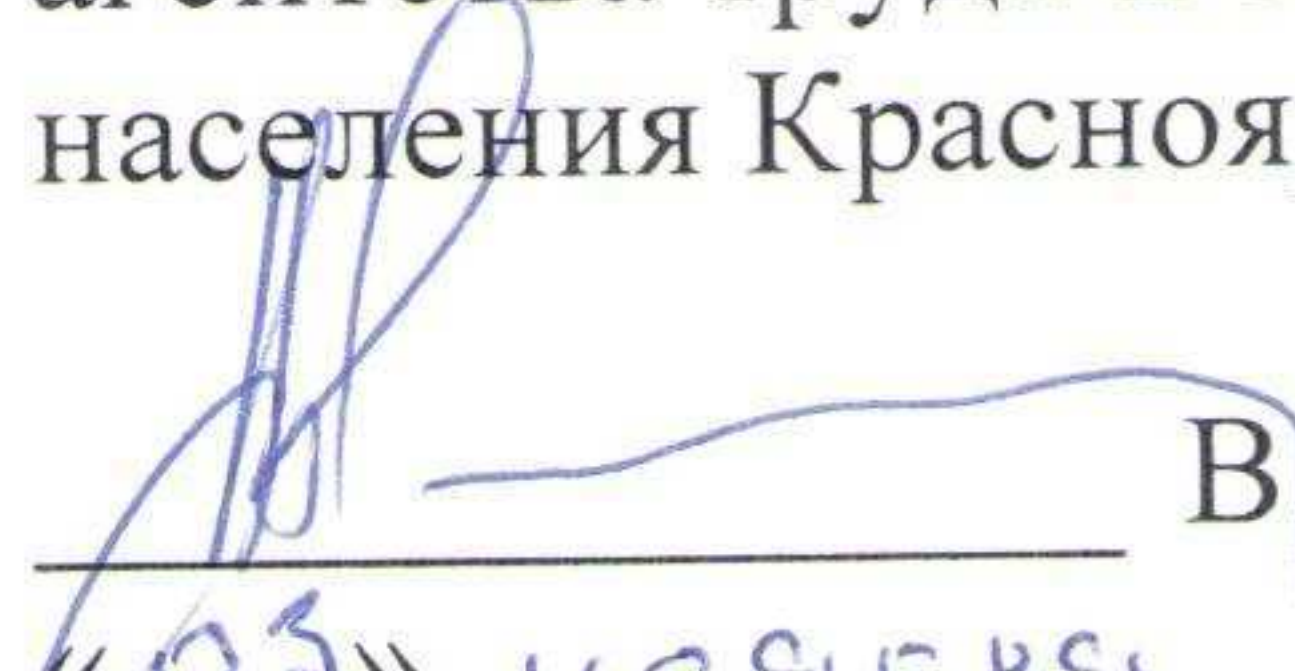



СОГЛАСОВАНО

Руководитель
агентства труда и занятости
населения Красноярского края


В.В. Новиков
«03» ноября 2016 года

СОГЛАСОВАНО

Глава Пировского района


А.И. Евсеев
«03» ноября 2016 года

ПРОЕКТ

в области содействия занятости населения Пировского района
**«Эффективное взаимодействие с работодателями – гарантия повышения
уровня занятости населения»**

1. Паспорт проекта

Наименование проекта	Эффективное взаимодействие с работодателями – гарантия повышения уровня занятости населения
Разработчик проекта	Краевое государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Пировского района» (далее – центр занятости населения), администрация Пировского района (далее – администрация)
Исполнители проекта	центр занятости населения, администрация
Партнеры	Отдел Пенсионного фонда РФ в Пировском районе Красноярского края, МРИФНС № 9 по Красноярскому краю, ГУ Фонд социального страхования РФ, КГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - МФЦ), ООО «Союз лесопромышленников»
Ответственный за реализацию	центр занятости населения, администрация
Заинтересованные стороны	Работодатели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории района
Цель проекта	Повышение эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам
Задачи проекта	1. Формирование доступного информационного поля для работодателей о возможности подбора кадров

	<p>2. Обеспечение повышения охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения, от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата</p> <p>3. Повышение качества банка вакансий</p> <p>4. Развитие системы подбора работодателям необходимых работников</p> <p>5. Повышение качества предоставления государственных услуг работодателям</p>
Сроки и этапы реализации проекта	2016 -2018 годы
Целевые показатели проекта (оцениваются агентством)	<p>1.Повышение оценки эффективности подбора кадров работодателями (по 5-ти бальной системе оценки, данной работодателями в результате проведения опроса не менее 10,0 % предприятий от общего количества работодателей, зарегистрированных в регистре получателей государственных услуг центра занятости населения):</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4,2 балла – в 2016 году; - 4,5 балла – в 2017 году; - 4,9 балла – в 2018 году. <p>2.Доля работодателей, взаимодействующих с центром занятости населения от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата, осуществляющих хозяйственную деятельность и использующих наемный труд:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2016г. – 70 %; 2017г. – 80%; 2018г. – 100%. <p>3.Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения – не менее 300 человек ежегодно.</p> <p>4.Сокращение периода безработицы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 8 месяцев – в 2016 году; - до 7 месяцев – в 2017 году; - до 6 месяцев – в 2018 году.

2. Характеристика текущего состояния социально-экономического развития района. Наличие инфраструктуры на рынке труда.

Численность занятых в экономике составляет 3,5 тыс. чел, в течение последних двух лет практически остается на одном уровне. По прогнозу в последующие три года эта цифра не изменится, т. к. новых предприятий создается мало. В отраслях материального производства занято 1500 человек, 2000 человек занято в непроизводственных отраслях.

В районе главный и ценный продукт – лес. Поэтому его заготовкой заняты не только лесозаготовительные предприятия, их в районе 6, но и 59 индивидуальных предпринимателей. Общая численность работников этих предприятий составляет 339 человек.

Сельское хозяйство является вторым по значимости сектором экономики района. Производством сельскохозяйственной продукции занято 7 сельскохозяйственных производственных кооператива и 21 индивидуальный предприниматель. Общая численность работающих на предприятиях составляет 199 человек.

Торговля по значимости занимает третье место, так как этим направлением в районе занимаются 3 торговых предприятия и 65 индивидуальных предпринимателей. Общая численность работающих на предприятиях составляет 161 человек.

В сфере жилищно-коммунального хозяйства района функционируют 1 организация ООО «Стратегия-Норд» к основным видам деятельности, которых относятся услуги водоснабжения и теплоснабжение. Численность работников составляет 50 человек.

Производственный сектор района представлен двумя перерабатывающими предприятиями пищевой отрасли: ООО «Хлебозавод плюс» и ООО «Победа», где работают 17 человек.

2.1. Социально-экономические показатели:

Развитие малого и среднего предпринимательства, инфраструктура малого и среднего предпринимательства:

Численность населения Пировского района в трудоспособном возрасте составляет 3639 человек.

Количество субъектов малого бизнеса в Пировском районе по состоянию на 01.01.2016 составляет 212 единиц, в том числе:

малых предприятий – 35;

индивидуальных предпринимателей – 177, из них по видам экономической деятельности: сельское хозяйство, охота и лесной хозяйство – 43; обрабатывающие производства – 14; строительство – 5; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 89; транспорт и связь –

13; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 4; предоставление прочих, коммунальных услуг – 4.

За последние годы количество субъектов малого бизнеса стабильно, незначительные колебания в их численности происходят в основном с неблагоприятными условиями в лесном законодательстве, экономический кризис, действующая система налогообложения, имеющая, преимущественно, фискальный характер и направленная на максимальное изъятие средств предприятия.

Большая часть всех субъектов малого бизнеса в районе занимается розничной торговлей, так как это наиболее стабильный и требующий меньших затрат вид предпринимательской деятельности. Другая часть занимается заготовкой и переработкой древесины.

На территории Пировского района с 2008 действует муниципальная программа «Развитие и поддержка субъектов малого и (или) среднего предпринимательства на территории Пировского района», разработанная в соответствии с федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». За это время была оказана финансовая поддержка более 80 субъектам малого предпринимательства, сумма субсидий составила 62684,0 тыс.рублей, создано 108 новых рабочих.

Перспективы создания новых рабочих мест и производств

В 2016 году принят Закон Красноярского края «О государственной поддержке муниципальных районов Красноярского края, реализующих муниципальные программы, направленные на развитие сельских территорий». На территории Пировского района действует программа «Развитие сельского хозяйства в Пировском районе», в нее входит подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий». В рамках этой подпрограммы району выделяется 150,0 млн.рублей из краевого бюджета, срок действия подпрограммы три года. Цель подпрограммы «Создание благоприятных социально-экономических условий для комплексного и устойчивого развития многоотраслевой сельской экономики, повышения занятости и качества жизни сельского населения». В ходе реализации подпрограммы предполагается создание 36 новых рабочих мест, в том числе 2016 год – 9, 2017 год – 9, 2018 год – 18 рабочих мест.

Ожидаемые результаты: приобретение оборудования для производства и переработки сельскохозяйственной продукции - комплекса по производству комбикорма, объектов по хранению сельскохозяйственной продукции – двух быстровозводимых ангаров – зернохранилищ, приобретение сельскохозяйственных животных – племенного молодняка крупного рогатого мясных пород, приобретение сельскохозяйственной техники. Введение в эксплуатацию быстровозводимого цеха по первичной переработке сельскохозяйственных животных и производства мясных

изделий в с. Пировское. Строительство двух пунктов по первичной переработке молока в с.Солоуха, с. Кириково, строительство быстровозводимого молочного цеха в с.Пировское.

На территории района действует организация ООО «Союз лесопромышленников», которая представляет интересы лесозаготовителей.

Организации профессионального образования для подготовки необходимых специалистов на территории района отсутствуют.

2.2. Показатели работы центра занятости населения

Количество юридических лиц, учтенных в Статрегистре Росстата, на 01.01.2016, составляет 148 единиц. Зарегистрировано в центре занятости населения на 01.01.2016 134 работодателя. Из них 83 юридических лица, 51 индивидуальный предприниматель.

В январе – июне 2016 года 49 работодателей района заявили в центр занятости сведения о 357 вакансиях, из них 292 вакансии по рабочим профессиям и специальностям. Наибольшее количество вакансий заявлено в деревообрабатывающей и лесной отраслях, социальной сфере. Размер средней заработной платы составляет от 12000 до 20000 рублей.

В районе наиболее востребованы следующие профессии: трактористы, рамщики, станочник деревообрабатывающих станков, вальщики, чокеровщики, водители категории Е.

По данным на 01.07.2016 численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения, составила 119 человек, уровень безработицы – 3,0%, коэффициент напряженности в среднемесечном исчислении – 0,7. Обратились за содействием в поиске подходящей работы 233 человека, из них 12 в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников. Трудоустроено 208 человек, из них на постоянное место работы - 90.

В 2015 году количество работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников, составила 69 человек. Заявленная работодателями потребность в работниках составила 700 вакансий, из них по рабочим профессиям 639 единиц, на постоянную работу - 258. Обратились за содействием в поиске подходящей работы 394 человека. Трудоустроено 360 человек, из них на постоянную работу 220. Оценка работодателями эффективности подбора кадров в 2015 году удовлетворительная. Численность граждан, состоящих на регистрационном учете на 01.01.2016, составила 134 человека.

3. Выявление проблем на рынке труда

В первом полугодии 2016 года КГКУ «ЦЗН Пировского района» был проведен опрос работодателей, зарегистрированных в регистре получателей государственных услуг, по вопросам удовлетворенности услугами службы

занятости населения и предложений по обеспечению потребности работодателей в работниках необходимой квалификации.

Приняли участие в опросе 20 наиболее крупных работодателей.

Результаты опроса показали, что у большинства работодателей (60%) проблемных вопросов по заполнению кадровой потребности нет. На предприятиях стабильный трудовой коллектив, текучесть кадров происходит редко.

По вопросам содействия занятости населения КГКУ «ЦЗН Пировского района» тесно взаимодействует с администрацией Пировского района, с администрациями сельских поселений.

Принимаем участие во всех мероприятиях, проводимых в районе: на встречах главы района, глав поселений с жителями района, на совещаниях у главы района, на сходах граждан.

На встречах рассматриваются задачи, поставленные перед службой занятости и также обсуждаются проблемные вопросы в сфере занятости.

На территории района действует координационный комитет содействия занятости населения. На заседаниях принимаются согласованные решения сторон социального партнерства по проблемам реализации мероприятий по содействию занятости населения, трудоустройства граждан испытывающих трудности в поиске работы, организация общественных работ, взаимодействие с работодателями, финансирование мероприятий активной политики занятости, организация временной занятости.

Ежегодно утверждается постановление «Об организации общественных работ», где утверждаются объемы и виды общественных работ, выделяются средства на реализацию ведомственной целевой программы для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Ежеквартально проводятся заседания Совета кадровиков. Одной из задач совета является информирование работодателей о реализуемых программах, государственных услугах в области содействия занятости населения и обеспечения кадрами.

4. Описание проблем на рынке труда

Проблемы, существующие в работе по предоставлению государственных услуг в сфере занятости населения работодателям и гражданам:

низкая доля работодателей, заявляющих сведения о потребности в работниках в центр занятости населения, от количества работодателей (юридических лиц), учтенных в Статистическом регистре Росстата;

низкое качество банка вакансий (низкая заработная плата);

отсутствие организаций профессионального образования для подготовки необходимых специалистов на территории муниципального образования;

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;

отсутствие жилья для привлечения квалифицированных специалистов с других территорий;

недостаточное развитие транспортного сообщения с населенными пунктами, в которых отсутствуют рабочие места;

отсутствие вариантов подходящей работы для граждан, в том числе определенных категорий (женщины, инвалиды, люди предпенсионного возраста);

низкая квалификация граждан, ищущих работу, отсутствие опыта работы, утрата мотивации к труду.

5. Механизмы решения проблем на рынке труда

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
Цель: повышение эффективности взаимодействия с работодателями района				
Задача 1: Формирование доступного информационного поля для работодателей о возможности подбора кадров				
1.1.	Размещение информации о необходимости представления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) на сайте администрации района	постоянно	Администрация	Информирование 100,0 % работодателей района о возможности подбора кадров через службу занятости населения
1.2.	Размещение информации о необходимости представления в органы службы занятости населения информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) на стендах в администрации района, отделении Пенсионного фонда РФ ГУ в Пировском районе Красноярского края, МРИФНС № 9 по Красноярскому краю, МФЦ и других общедоступных местах	ежемесячно	Центр занятости населения Администрация, партнеры	

1.3.	Размещение информационно-рекламных материалов в помещении КГКУ «Центр занятости населения Пировского района» (буклеты, видеоролики, видеофильмы)	постоянно	Центр занятости населения	Повышение информированности работодателей об услугах службы занятости населения
1.4.	Внедрение системы информирования работодателей посредством рассылки электронных писем и sms-сообщений через интерактивный портал службы занятости населения	постоянно	Центр занятости населения	
1.5.	Размещение информации о положительном опыте взаимодействия работодателей с органами службы занятости населения в средствах массовой информации, на интерактивном портале службы занятости www.trud.krskstate.ru , сайте администрации района (сюжеты, новости, статьи, репортажи)	ежемесячно	Центр занятости населения, Администрация	Формирование положительного имиджа службы занятости
1.6.	Организация рассылки информационных писем работодателям об услугах службы занятости населения через партнеров (отделение Пенсионного фонда РФ ГУ в Пировском районе Красноярского края, МРИФНС № 9 по Красноярскому краю, ГУ Фонд социального страхования РФ, МФЦ, работодателей и другие)	ежеквартально	Центр занятости населения, партнеры	Информирование 100,0 % работодателей района о возможности подбора кадров через службу занятости населения
Задача 2: обеспечение повышения охвата работодателей, взаимодействующих с органами службы занятости населения, от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата				
2.1.	Проведение мониторинга представления работодателями со списочной численностью более 50 человек вакансий в органы службы занятости	ежеквартально	Центр занятости населения	Выявление работодателей, заполняющих кадровую потребность самостоятельно

	населения с использованием информации Красноярскстата			
2.2.	Посещение работодателей с целью информирования о необходимости представления сведений информации о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), услугах, оказываемых службой занятости населения	по отдельному плану	Центр занятости населения	Доля работодателей, взаимодействующих со службой занятости населения от количества юридических лиц, учтенных в Статистическом регистре Росстата, - 100 %
2.3.	Рассылка информационных писем по электронной почте, на бумажных носителях работодателям с информацией об услугах, предоставляемых работодателям в сфере занятости населения	постоянно	Центр занятости населения	
2.4.	Организационно-разъяснительная работа с работодателями, не представляющими информацию о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) посредством рассмотрения данного вопроса на координационных комитетах, комиссиях по легализации заработной платы, советах кадровиков	ежеквартально	Администрация, Центр занятости населения	
2.5.	Рассылка информационных писем работодателям за подписью главы района о необходимости представления сведений о вакансиях в службу занятости населения	ежеквартально	Администрация, Центр занятости населения	
2.6.	Проведение совещаний с работодателями в администрации района	ежеквартально	Администрация, Центр занятости населения	

Задача 3: повышение качества банка вакансий				
3.1.	Организация работы по сбору вакансий в приоритетном порядке с уровнем оплаты труда в размере средней заработной платы по району	постоянно	Центр занятости населения	Доля вакансий с оплатой труда в размере средней заработной платы по району, от общего количества заявленных вакансий – 80,0 %
3.2.	Информирование работодателя о средней заработной плате по виду деятельности, на которые работодатель заявил вакансии в сравнении с заработной платой, которую предлагает работодатель	постоянно	Центр занятости населения	
3.2.	Рассмотрение вопроса о работодателях, указывающих низкий размер заработной платы по заявляемым в службу занятости вакансиям на комиссиях по легализации заработной платы	ежеквартально	Администрация, Центр занятости населения	
3.3	Установление ежегодно целевой показатель проекта «Количество вакансий на постоянную работу»	ежегодно	Центр занятости населения	Заполнение кадровой потребности работодателей
Задача 4: развитие системы подбора работодателям необходимых работников				
4.1.	Размещение информации о кадровой потребности работодателей в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - Портал «Работа в России»), в средствах массовой информации	постоянно	Центр занятости населения	Повышение информированности населения о кадровой потребности работодателей
4.2.	Внедрение Интерактивного портала службы занятости населения в технологию предоставления краевыми государственными учреждениями службы занятости населения государственных услуг в сфере занятости населения	постоянно	Центр занятости населения	Доля работодателей, заявивших вакансии в электронном виде, от общего количества работодателей, обратившихся за

				содействием в подборе необходимых работников – 20,0 %
4.3.	Информирование граждан и работодателей о возможности получения государственных услуг в сфере занятости населения в электронном виде	постоянно	Центр занятости населения	Создание на Интерактивном портале службы занятости населения Краевого банка резюме
4.4.	Подбор необходимых работников из числа граждан, зарегистрированных в органах службе занятости населения (включая граждан, зарегистрированных в банке резюме высококвалифицированных специалистов с высокой мотивацией к труду), в том числе имеющих смежные профессии (специальности), либо проживающих в другой местности, находящихся под риском высвобождения, а также соискателей, самостоятельно разместивших резюме на Портале «Работа в России», в средствах массовой информации	постоянно	Центр занятости населения	Заполнение кадровой потребности работодателей
4.5.	Организация дистанционных собеседований с применением web-технологий с гражданами, проживающими в другой местности	по отдельным графикам	Центр занятости населения	Повышение оперативности заполнения кадровой потребности работодателей
4.6.	Организация гарантированных, комиссионных собеседований			
4.7.	Организация ярмарок вакансий	по отдельным графикам	Центр занятости населения	
4.8.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по заявкам	постоянно	Центр занятости населения	Заполнение кадровой потребности работодателей кандидатурами безработных

	работодателей			граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости
4.9.	Применение клиентоориентированного подхода к заполнению кадровой потребности работодателей	постоянно	Центр занятости населения	Повышение оперативности заполнения кадровой потребности работодателей
4.10.	Представление работодателям списков соискателей из числа незанятого населения, не зарегистрированного в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, а также граждан, находящихся под риском высвобождения	постоянно	Центр занятости населения	
Задача 5: повышение качества предоставления государственных услуг работодателям				
5.1.	Организация рабочих совещаний по вопросам качества и эффективности предоставления государственных услуг по подбору необходимых работников с участием представителей администрации района, работодателей	раз в полугодие	Центр занятости населения Администрация	Выявление проблемных вопросов, а также предложений и замечаний по повышению качества предоставляемых государственных услуг
5.2.	Организация совещаний по вопросам качества и эффективности предоставления государственных услуг по подбору необходимых работников с участием крупных предприятий	ежеквартально	Центр занятости населения	
5.3.	Проведение круглого стола с работодателями, не сотрудничающими с органами службы занятости по вопросу развития взаимодействия	ежеквартально	Центр занятости населения	

5.4.	Создание переговорных площадок по обобщению и распространению лучших практик взаимодействия с работодателями по вопросам подготовки кадров	постоянно	Центр занятости населения	
5.5.	Проведение опросов работодателей с целью выявления степени удовлетворенности взаимодействием с органами службы занятости населения	по отдельному плану	Центр занятости населения	Выявление степени удовлетворенности работодателей взаимодействием с органами службы занятости населения
5.6.	Посещение предприятий с целью укрепления партнерских отношений с работодателями, привлечение к сотрудничеству вновь создаваемые предприятия.	по отдельному графику	Центр занятости населения	Проведение широкой рекламной деятельности об услугах службы занятости
5.7.	Встреча предварительно отобранного претендента на заявленную вакансию с работодателем в заранее согласованное время для его трудоустройства	по мере обращения	Центр занятости населения	Сокращение работодателям срока поиска необходимых работников
5.8.	Сотрудничество с МФЦ	постоянно	Центр занятости населения, МФЦ	Проведение широкой рекламной деятельности об услугах службы занятости и наличии вакансий от предприятий
5.9.	Участие в трехсторонней комиссии при администрации района	по отдельному графику	Центр занятости населения, администрация	Повышение информированности работодателей об услугах службы занятости населения
6.0.	Привлечение новых работодателей в Совет работодателей	ежегодно	Центр занятости населения	Привлечение новых партнеров службы занятости
6.1.	Информирование работодателей о наличии квалифицированных специалистов с учетом отраслевой специфики	постоянно	Центр занятости населения	Сокращение работодателям срока поиска необходимых работников

6. Риски, связанные с реализацией проекта

Невыполнение целевых показателей результативности проекта в полном объеме может быть обусловлено следующими рисками:

ухудшением общей экономической ситуации в районе и, как следствие, снижением спроса на рабочую силу;

массовым высвобождением работников и сокращением рабочих мест в организациях, учреждениях, вызванных процессами оптимизации.

В целях управления данными рисками в процессе реализации проекта обязательно осуществляется мониторинг выполнения проекта, а также строгий контроль исполнения мероприятий проекта.

7. Ресурсы, необходимые для реализации проекта

Нормативное обеспечение проекта: программа социально-экономического развития Пировского района, программа кадрового обеспечения района, Дорожная карта (план мероприятий) по повышению эффективности и качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения работодателям на 2016-2018 годы, Постановление Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п «Об утверждении порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения».

Информационное обеспечение проекта: интерактивный портал агентства труда и занятости населения Красноярского края, информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России», официальный сайт администрации, районная газета «Заря».

8. Контроль реализации проекта

Контроль и координацию проекта осуществляет администрация.

Контроль за реализацией проекта осуществляет агентство труда и занятости населения Красноярского края.

Текущее управление реализацией проекта осуществляет центр занятости населения.

Итоги реализации проекта подводятся ежеквартально.

Годовой отчет о реализации проекта, согласованный с администрацией, предоставляется в агентство труда и занятости населения Красноярского края до 1 февраля года, следующего за отчетным.

Директор
КГКУ «ЦЗН Пировского района»



С.В. Карпов