Новое в законодательстве о трудоустройстве инвалидов

Прокуратура Пировского района разъясняет, что с 1 сентября 2024 года введена глава 7 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» о содействии в занятости инвалидов.

В частности, введено положение о квотировании рабочих мест для инвалидов, а именно в части 1 статьи 38 вышеуказанного закона установлено, что работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

 Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами субъектов РФ для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Кроме того, согласно изменениям, внесенным Законом Красноярского края от 04.07.2024 № 7-3001 «О внесении изменений в статьи 2 и 4 Закона края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» установлено, что квота устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

 Размер квот для работодателей с численностью работников от 36 до 2000 человек составляет 3 процента от среднесписочной численности работников, свыше 2000 человек - 2 процента от среднесписочной численности работников. При определении размера квот учитываются рабочие места инвалидов, ранее принятых на работу.

При расчете числа работников, которых необходимо трудоустроить в счет квоты, округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

29.10.2024